



2025 Sürdürülebilirlik Raporu

İçindekiler

Rapor Hakkında	3	Sorumlu Değer Zinciri	27
Genel Müdür Mesajı	5	Sorumlu Tedarik	28
Kurumsal Profil	6	Tedarikçi Değerlendirme Sistemi	30
Erikoğlu Emaye	7	Ürün Kalitesi ve Müşteri Memnuniyeti	31
Organizasyon Yapısı	8	Müşteri Memnuniyeti	32
Kurumsal Stratejimiz	9	Finansal Disiplin	35
Sürdürülebilirlik	10	İnovasyon ve Ürün Geliştirme	36
Sürdürülebilirlik Anlayışımız	11	Çalışan Katılım ve Ödüllendirme Sistemi	37
Sürdürülebilir Yönetişim Yapısı	12	Kalite Yönetim Sistemleri	38
Paydaş Katılım	13	Sosyal Performans	39
Risk Yönetim Anlayışımız	14	Çalışan Sağlığı, Güvenliği ve Refahı	40
Önceliklendirme Analizi	15	Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık	41
Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkıları	16	Etik ve İnsan Hakları	42
Sürdürülebilirlik ve İklimle İlgili Risk ve Fırsatlar	17	Yetenek Gelişimi ve Yönetimi	44
Çevresel Performans	18	Toplumsal Katkıları ve Sorumluluk	45
Çevre ve İklim Krizi	19	Üyelik ve İş Birlikleri	46
Biyoçeşitlilik ve Doğal Yaşamın Korunması	20	Hedefler	47
Karbon	21	Sürdürülebilir Hedefler ve Daha Fazlası	48
Enerji Yönetimi	23	Ekler	49
Su Kaynaklarının Korunması	24	Performans Göstergeleri	50
Döngüsel Ekonomi	25	GRI Standartı	52
Politikalar	26	Sorumluluk Beyanı	56

Erikoğlu Emaye 2025 Sürdürülebilirlik Raporu

Rapor Hakkında



Rapor Hakkında

Erikoğlu Emaye Bakır Tel Sanayi A.Ş. olarak, entegre raporlama yolculuğumuzda bu yıl ikinci raporumuzla devam ediyoruz. Entegre düşünce sistemini sadece bir raporlama yöntemi değil, iş yapış biçimimizin temeli haline getirdik. Altı sermaye ögemiz ışığında yarattığımız değeri derinleştirirken; çevresel, sosyal ve yönetişimsel hedeflerimizdeki ilerlemeyi şeffaflıkla sunuyoruz. Sürdürülebilirliği stratejik bir öncelikten, ölçülebilir bir performans kültürüne dönüştürdüğümüz bu gelişim sürecini tüm paydaşlarımızın dikkatine sunarız.

Raporlama Kapsamı

Raporumuzda yer alan bilgiler 1 Ocak- 31 Aralık 2025 dönemini ve operasyonlarımızın tamamını (%100) kapsıyor.

Raporlama Standardı

Raporun hazırlanmasında Global Reporting Initiative (GRI) Standartları temel alınmış, içerik bu standartlarda yer alan göstergeler doğrultusunda hazırlanmıştır.

Yayınlama Tarihi

Sürdürülebilirlik raporu yıllık olarak yayınlanır.

Raporumuz hakkında daha fazla bilgi için www.erikogluemaye.com.tr adresinden bize ulaşabilirsiniz.



Genel Müdür Mesajı



2025 yılı, küresel ekonomide belirsizliklerin arttığı; iklim değişikliği, dijital dönüşüm, enerji ve hammadde fiyatlarındaki dalgalanmalar ile yeni sürdürülebilirlik regülasyonlarının iş yapış biçimlerini yeniden şekillendirdiği bir dönem oldu. Bu gelişmeler küresel tedarik zincirlerini önemli ölçüde etkiledi. Bu dönüşüm sürecinde, elektrikli ekipmanların temel bileşenlerinden olan emayeli tel sektörünün stratejik önemi daha da arttı. Yenilenebilir enerji, elektrikli motorlar ve dijital altyapı yatırımlarındaki artış, emaye tel talebini güçlendirmektedir. Erikoğlu Emaye olarak hedefimiz yalnızca üretim yapmak değil, düşük karbonlu ve sürdürülebilir ekonominin inşasında aktif rol almaktır. 2025 yılı stratejimizi sürdürülebilirlik, inovasyon ve küresel rekabet gücü olmak üzere üç ana eksen üzerine kurguladık.

Sürdürülebilirlik kapsamında enerji verimliliği, atık yönetimi, su kaynaklarının korunması ve karbon emisyonlarının azaltılmasına yönelik somut adımlar attık; çevresel performansımızı şeffaf şekilde ortaya koyarak ISO 14001 gibi yönetim sistemlerini etkin biçimde uygulamaya devam ettik. Eğitim, sosyal sorumluluk ve yerel kalkınma projeleriyle toplumsal katkımızı sürdürdük.

Bu başarının temelinde çalışanlarımızın özverisi ve paydaşlarımızın güveni yer almaktadır. İnsan kaynakları programlarımızla çalışan gelişimini ve geleceğin yetenek havuzunu destekliyoruz.

Ar-Ge ve inovasyon çalışmalarıyla emayeli bakır ve bakır-kalay tel portföyümüzü geliştirerek üretim kapasitemizi yıllık 15.000 tona çıkardık. Yüksek kalite standartlarında üretim yaparak 35'ten fazla ülkeye ihracat gerçekleştirmemiz, küresel rekabet gücümüzü pekiştiren önemli bir adım olmuştur. Tedarik zincirimizde çevresel ve sosyal kriterlere dayalı değerlendirme süreçlerini güçlendirerek, uzun vadeli ve güvene dayalı iş birlikleriyle değer zincirimizin tamamında sürdürülebilirliği hedefliyoruz.

Macit TAŞKIN
Erikoğlu Emaye Genel Müdürü

Erikoğlu Emaye 2025 Sürdürülebilirlik Raporu

Kurumsal Profil



Erikoğlu Emaye

1989 yılında Erikoğlu Emaye olarak başlayan yolculuğumuza, bugün 35 yılı aşan sektör tecrübemiz, dinamik şirket kültürümüz ve yetkinliklerimiz sayesinde devam ediyoruz. 1989 yılında 2 makine aylık 65 ton üretim ile başlayan emayeli tel üretimi bugün yıllık 15.000 ton üretimle devam etmektedir. Türkiye Denizli de yer alan fabrikamızda 2 emayeli tel üretim tesisimiz, 1 tel çekme üretim tesisimiz bulunuyor. Üretim ve satış operasyonları için aynı lokasyondaki fabrikamızdan hizmet ediyoruz, ihracat pazarlarımızla beraber dünyada yüzlerce global üreticiye ulaşıyoruz.

Müşterilerimiz arasında elektrik motorları, transformatör, jeneratör, ev aletleri ve elektrikli el aletleri üreticileri bulunmaktadır.

Erikoğlu, emaye bakır tel ihracatçıları arasında ilk üçteki yerini her zaman koruyor. 5 kıtaya 40'dan fazla ülkeye ihracat yapıyoruz. Yurt dışı operasyonlarımızı İtalya, Almanya, İspanya da kurulu olan acentelerimiz kanalıyla yürütüyoruz.

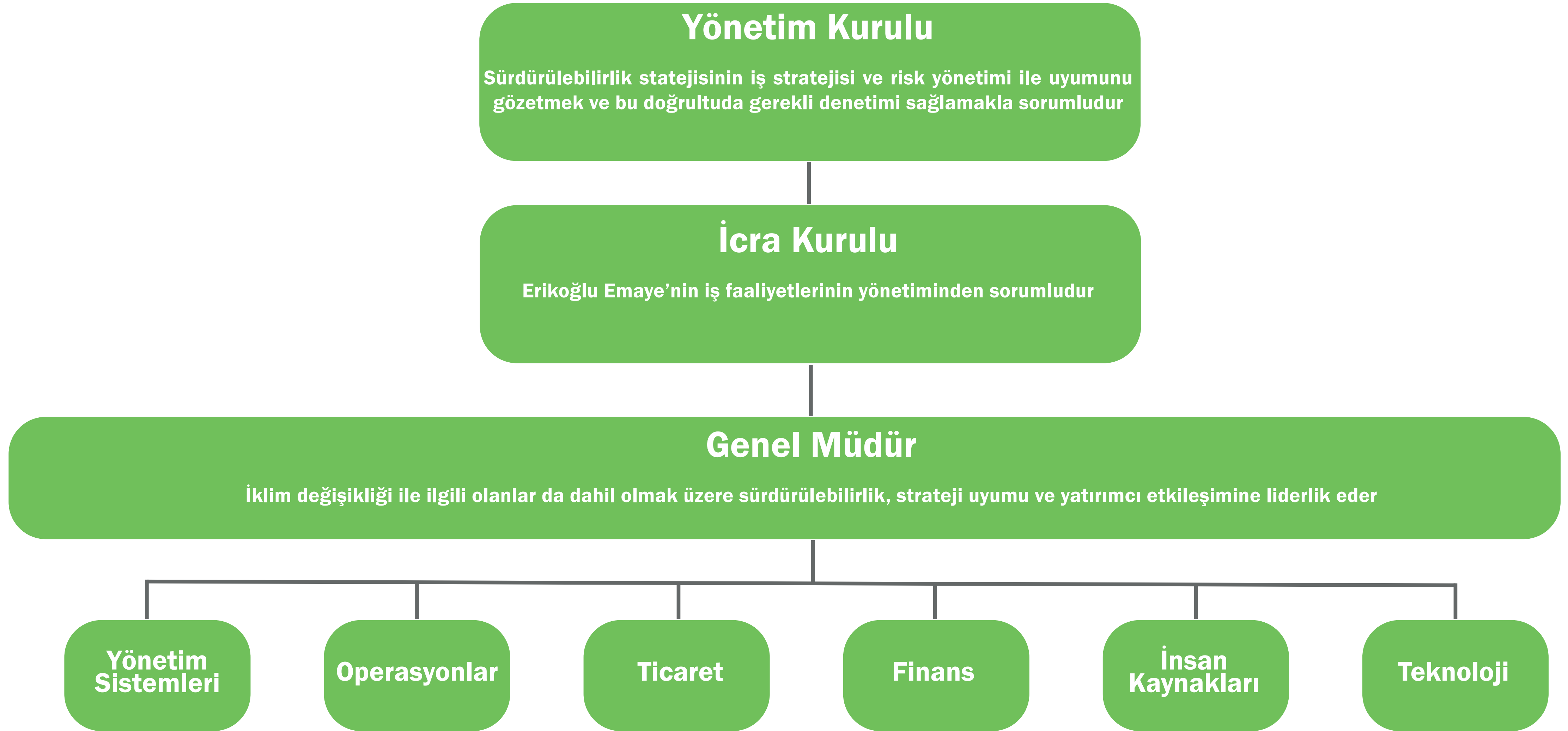
Erikoğlu Emaye, Türkiye'nin en büyük elektrolitik bakır üreticisi olan Erbakır ile birlikte bağlı olduğu holding çatısı altında emayeli ve iletken tel sektöründe öncü olma misyonu doğrultusunda hareket eden bir grubun parçasıdır.

Ar-Ge ile pekişen yenilikçi yaklaşımımız sayesinde değişen tüketici tercihlerini yansıtan farklı ürün çeşitleri geliştiriyoruz.

Tüm paydaşlarımız ile birlikte sürekli gelişimi temel ilke olarak benimseme vizyonunda ilerliyoruz ve **“Hayatın her noktasında biz varız”** diyoruz.



Organizasyon Yapısı



Kurumsal Stratejimiz

Erikoğlu Emaye olarak zengin ürün gamımız aracılığıyla farklı kültür ve profildeki yüz milyonlarca tüketiciye ulaşıyor ve yenilikçi yaklaşımımız sayesinde değişen tüketici tercihlerine cevap veriyoruz. Çıktığımız bu yolda dört stratejik odak alanı ve bu odak alanlarına ulaşmamızı sağlayacak üç hızlandırıcı faktör ile hedeflerimizi gerçekleştirmeyi amaçlıyoruz.

- Çalışanlar ile var olan yeteneklerimizi korumayı, çalışanlarımızın yetkinliklerini artırmayı ve benzersiz bir çalışan deneyimi sağlamayı,
- Tüketici ihtiyaçlarını odağına alan ve doğru inovasyonlar ile güçlendirilmiş Marka Portföyümüz ile büyümeyi,
- Operasyonel Mükemmellik ile üretim süreçlerimizde kalite ve verimliliğimizi artırmayı, tedarik zinciri yapıcımız uçtan uca geliştirerek pazara kesintisiz hizmet sunmaya devam etmeyi,

Sürdürülebilirlik, finansal disiplin ve dijitalleşmeyi ise tüm stratejik odaklarımızdaki hedeflerimizi hızlandıracak etkenler olarak değerlendiriyoruz. Bu üç hızlandırıcı sayesinde hedeflerimize daha erken ve etkin şekilde ulaşacağımıza inanıyoruz.

Finansal disiplin ile kâr odaklı büyürken işletme sermayesini ve sermaye yatırımlarını etkili şekilde yöneterek sisteme değer katmayı ve ana odağımızdaki işlerimize kaynak yaratmaya devam etmeyi, sürdürülebilirlik ile net sıfır emisyonu hedefiyle tüm değer zincirimiz üzerinde olumsuz etkimizi sıfırlamayı, toplumsal fayda projelerimiz ile sosyal etkimizi artırmayı ve eşitlik, kapsayıcılık ve çeşitlilik anlayışımız ile güçlenmeyi amaçlıyoruz.



Erikoğlu Emaye 2025 Sürdürülebilirlik Raporu

Sürdürülebilirlik Anlayışımız



Sürdürülebilirlik Anlayışımız

Küresel, ulusal ve sektörel birçok gelişme sürdürülebilirlik tarafından temsil edilen kavramların iş dünyası üzerindeki etkisini artırdı. Böylece, ekonomik risklere ve performansa göre şekillenen iş dünyası yerini değer kavramı üzerine şekillenen ve finansal olmayan performansın etkisini talep eden bir yapıya bıraktı.

Öncelikli konularımız çerçevesinde öncü rolü üstlenerek ve paydaşlarımızla iş birlikleri kurarak sürdürülebilirlik alanındaki isteğimizi ortaya koyuyor ve gelecek için artı değer yaratıyoruz.

Değer zinciri üzerindeki etki alanlarını da dikkate alarak entegre düşünce modelimizi kurguladığımız dört ana başlık altında öncelikli konularımızı hizalıyoruz. Böylece, kurumsal stratejimizi şekillendirerek başladığımız entegre dönüşüm yolculuğumuza sürdürülebilirlik anlayışımızı yansıtarak baştan uca stratejik bir yaklaşım elde ediyoruz. Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına sağladığımız katkıyı da tüm bu stratejik bütünlük içerisinde en üst seviyeye çıkarmayı hedefliyoruz.

Entegre düşünce anlayışımız sayesinde elde ettiğimiz bu stratejik bütünlük ile kısa ve orta vadeli hedeflerle destekliyor; finansal olmayan performansımızı daha verimli şekilde ölçümlüyoruz.



Entegre düşünce anlayışımız sayesinde elde ettiğimiz bu stratejik bütünlük ile kısa ve orta vadeli hedeflerle destekliyor; finansal olmayan performansımızı daha verimli şekilde ölçümlüyoruz.

Sürdürülebilir Yönetişim Yapısı

Sürdürülebilirlik çalışmalarımızın etkin ve bütüncül bir şekilde yönetilmesini sağlamak amacıyla, farklı fonksiyonlardan temsilcilerin yer aldığı bir Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı oluşturulmuştur. Bu yapı; şirket stratejisi, operasyonel öncelikler ve paydaş beklentileri arasında güçlü bir bağ kurulmasını hedeflemektedir.

Yönetişim yapısı kapsamında oluşturulan sürdürülebilirlik koordinasyon ekibi, organizasyon genelinden farklı bakış açılarını bir araya getirerek sürdürülebilirlik stratejilerinin geliştirilmesine ve uygulanmasına katkı sağlamaktadır.

Ekip, düzenli aralıklarla bir araya gelerek iç ve dış paydaşlardan gelen geri bildirimleri değerlendirmekte, mevcut uygulamaları gözden geçirmekte ve geleceğe yönelik iyileştirme alanlarını belirlemektedir.

Alt Çalışma Grupları

Ana yönetim yapısını desteklemek üzere, belirli odak alanlarında çalışan alt gruplar oluşturulmuştur. Bu gruplar, aşağıdaki başlıklarda derinleşmeyi ve somut ilerleme sağlamayı amaçlamaktadır.

- **İnovasyon ve Süreç Geliştirme:** Sürdürülebilirlik yönetim yapımızın bir parçası olarak inovasyon ve süreç geliştirme faaliyetleri, Ar-Ge Merkezi liderliğinde ele alınmaktadır. Amaç; çevresel ayak izi daha düşük ürün ve proses çözümleri geliştirerek, uzun vadeli rekabet gücünü ve sürdürülebilir büyümeyi desteklemektir.

- **Dijitalleşme:** Dijitalleşme faaliyetleri, Bilgi İşlem Yöneticisi liderliğinde yürütülmekte; sürdürülebilirlik performansının izlenmesini, veri temelli karar alma süreçlerini ve sistem entegrasyonunu desteklemektedir.

- **Sorumlu Tedarik:** Sorumlu tedarik faaliyetleri, Satın Alma ve Lojistik Yöneticisi liderliğinde yürütülmekte olup; tedarik zincirinde çevresel etkilerin azaltılması, sosyal ve etik standartların güçlendirilmesi ve sürdürülebilir tedarikçi ilişkilerinin geliştirilmesine odaklanmaktadır. Bu çalışmalar kapsamında tedarikçi seçim ve değerlendirme süreçlerine sürdürülebilirlik kriterleri entegre edilmekte, iş birlikleri yoluyla ortak iyileştirme alanları belirlenmektedir.



Paydaş Katılım

**Çalışanlar ve
Üst Yönetim**

**Finans
Kuruluşları**

**Grup Şirketleri
ve İştirakler**

Hissedarlar

**Kamu Kurum
ve Kuruluşları**

Müşteriler

**STK'lar ve
İşbirlikleri**

Tedarikçiler

Erikoğlu Emaye, sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmada paydaş katılımını stratejik bir öncelik olarak görmektedir. Güvene dayalı, uzun vadeli ilişkiler kurmak; paydaş beklentilerini doğru analiz etmek ve elde edilen geri bildirimleri iş süreçlerine entegre etmek sürdürülebilirlik yaklaşımının temel unsurlarındandır.

Paydaşlarla yürütülen iletişim; şeffaflık, hesap verebilirlik ve süreklilik ilkeleri doğrultusunda yönetilmektedir. Düzenli toplantılar, müşteri ziyaretleri, tedarikçi değerlendirmeleri, çalışan geri bildirim mekanizmaları, anketler ve dijital iletişim kanalları aracılığıyla görüş ve öneriler toplanmakta; elde edilen çıktılar stratejik planlama ve karar alma süreçlerine dahil edilmektedir.

Erikoğlu Emaye; çalışanlar, müşteriler, tedarikçiler, iş ortakları, yerel toplum ve ilgili sivil toplum kuruluşlarıyla iş birliği içinde hareket etmektedir. Bu iş birlikleri sayesinde operasyonel verimlilik artırılırken, çevresel ve toplumsal etkiyi iyileştirmeye yönelik ortak değer yaratılması hedeflenmektedir.

Paydaş katılımı süreçlerinin etkinliği düzenli olarak izlenmekte, analiz edilmekte ve elde edilen sonuçlar doğrultusunda sürekli iyileştirme çalışmaları yürütülmektedir.

Risk Yönetim Anlayışımız

İklim risklerimizin yanı sıra toplum ve çalışan odaklı sosyal risklerimizi belirliyor ve yönetiyoruz. 2025 yılında gerçekleştirdiğimiz değerlendirmeler sonucunda ise yetenek yönetimi ve iklim odaklı sürdürülebilirlik risklerinin öncelikli risklerin arasında yer aldığını gördük ve kısa vadeli gelecek aksiyonlarımızı bu kapsamda şekillendirdik.

Önceliklendirme Analizimiz

2024 yılında 2025 hedeflerimizin temellerini güçlendirmesi amacıyla oluşturduğumuz önceliklendirme analizimiz sürdürülebilirlik stratejimiz içerisinde yol gösterici bir rol üstleniyor. Geçtiğimiz yıl analizimizi dış çevre analizi ile başladığımız süreçte yakın iç ve dış paydaşlarımızın fikrini aldıktan sonra üst yönetimimizin onayını alarak analizimizi tamamlamıştık. Entegre risk anlayışımızı ortaya koymak ve uygun çalışmaları yürütmek adına riskin erken saptanması için yıl içerisinde en az iki defa olmak üzere gerekli görülen sıklıkta yönetim seviyesinde başkanlık edilen toplantılarda değerlendirilmektedir.

Bu değerlendirmeler sayesinde Erikoğlu Emaye varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve riskin yönetilmesi amacıyla çalışmalar yürütülmektedir. Bu çalışmalar ve toplantılar hakkındaki bilgi, sonuç ve öneriler yönetim kuruluna sunulmaktadır. 2025 yılında bu konu ile ilgili 2 kez toplanıldı.



Önceliklendirme Analizi

Etki–önem matrisi, paydaşların çevresel, sosyal ve yönetim başlıkları kapsamındaki konuları şirket faaliyetleri üzerindeki etki ve önem düzeylerine göre değerlendirmelerini yansıtmaktadır. Grafik, tüm paydaş gruplarının görüşlerinin eşit şekilde dikkate alındığı ortalama puanlar esas alınarak oluşturulmuştur.



Çok Yüksek Öncelikli

- İş Sağlığı ve Güvenliği
- Enerji Verimliliği
- Su Verimliliği
- Ürün Kalitesi ve Müşteri Deneyimi
- İnsan Kaynağına Yatırım

Yüksek Öncelikli

- Ar-Ge ve İnovasyon
- Emülsiyon Yönetimi
- Atık Azaltımı

Öncelikli

- Sosyal Sorumluluk
- Sorumlu ve Sürdürülebilir Tedarik

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkılar

Erikoğlu Emaye, sürdürülebilirlik çalışmalarını Birleşmiş Milletler tarafından belirlenen Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile uyumlu hale getirmiştir. Bu uyum, kuruluşumuzun diğer paydaşlarla ortak hedef ve eylem alanlarını belirlemesine imkân tanırken, herkes için daha iyi ve daha sürdürülebilir bir gelecek sağlamak amacıyla iş birliği içinde hareket etmesini mümkün kılmaktadır.



İyi Sağlık ve Refah

Çevre Politikası
Çalışan İş - Yaşam Dengesi Programları

Cinsiyet Eşitliği

İnsan Hakları Politikası
Tedarikçi Davranış Kuralları

Barış, Adalet ve Güçlü Kurumlar

İnsan Hakları Politikası
Tedarikçi Davranış Kuralları

Temiz Su ve Santitasyon

Su Tasarrufu Hedefleri

Uygun Fiyat ve Temiz Enerji

Yenilenebilir Enerji Hedefleri

Sorumlu Tüketim ve Üretim

Hesap Verebilirlik ve Raporlama
Tedarikçi Davranış Kuralları
Su Tasarrufu Hedefleri

İnsanca Çalışma Koşulları ve Ekonomik Büyüme

Tedarikçi İnsan Hakları Politikası
Davranış Kuralları

İndirgenmiş Eşitsizlik

İnsan Hakları Politikası
Çalışan Kariyer Gelişim Programları
Tedarikçi Davranış Kuralları

Sanayi, İnovasyon ve Altyapı

Enerji Azaltım Hedefleri
Yenilenebilir Enerji Hedefleri
Yıkıcı (Disruptif) İnovasyon
SAP Ortaklığı

Sürdürülebilir Şehirler ve Topluluklar

Çevre Politikası

İklim Eylemi

Enerji Azaltım Hedefleri
Yenilenebilir Enerji Hedefleri
Karbon Azaltım Hedefleri
Su Tasarrufu Hedefleri

Ortaklıklar Hedefler

17 BM Sürdürülebilir Amacın 12'sine Uyum

Sürdürülebilirlik ve İklimle İlgili Risk ve Fırsatlar

İklim Bağlantılı Risk ve Fırsat Yönetimi

Erikoğlu Emaye, iklim değişikliğine bağlı risk ve fırsatları stratejik yönetim yaklaşımıyla ele almaktadır. Operasyonel süreçler, tedarik zinciri ve pazar dinamikleri üzerindeki etkiler düzenli olarak değerlendirilmekte; düşük karbonlu üretim ve enerji verimliliği odaklı uygulamalarönceliklendirilmektedir.

Şirket, karbon azaltım hedefleri doğrultusunda yatırımlarını planlamakta; mevzuata uyum, şeffaf raporlama ve sürdürülebilir tedarik zinciri yönetimi ile uzun vadeli değer yaratmayı hedeflemektedir.

Risk Kategorisi	Risk Tanımı	Mevcut Stratejiler
Regülasyon Kaynaklı Geçiş Riskleri	Karbon düzenlemeleri ve raporlama yükümlülükleri nedeniyle artan uyum maliyetleri ve operasyonel dönüşüm ihtiyacı.	Mevzuat takibi
		Yenilenebilir enerji ve verimlilik yatırımları
		ISO 14064 & GHG Protokolü raporlama
		Tedarik zincirinde düşük karbon uygulamalar
Pazar ve Müşteri Kaynaklı Riskler	Düşük karbonlu ürün talebi ve sürdürülebilirlik kriterlerinin rekabet ve pazar erişimine etkisi.	Düşük karbonlu ürün geliştirme
		Geri dönüştürülmüş hammadde artışı
		Müşteri beklenti analizleri
		Ar-Ge yatırımları
Teknoloji Entegrasyonu	Yeni çevreci teknolojilerin entegrasyonunda teknik, finansal ve operasyonel uyum riskleri.	Fizibilite analizleri
		Kamu teşviklerinden yararlanma
		Enerji verimli ekipman yatırımı
		Eğitim ve pilot uygulamalar
Yasal ve Uyum Riskleri	Çevre mevzuatındaki değişikliklere bağlı hukuki yaptırım ve operasyonel riskler.	İç denetim ve uyum kontrolleri
		Hukuk ve uyum ekipleri
		ÇED ve izin süreç yönetimi
Aşırı Hava Olayları	İklim kaynaklı aşırı hava olaylarının üretim sürekliliği ve altyapıya etkisi.	Altyapı güçlendirme
		Dayanıklı ekipman
		Acil durum planları
		İklim dayanıklılık planlaması
Su Kaynaklarının Kısıtlanması	Su kaynaklarındaki azalma nedeniyle kapasite ve maliyet baskısı.	Su tüketimi izleme
		ISO 14046 su ayak izi
		Su verimliliği ve geri kazanım
		Çalışan farkındalığı
Tedarik Zinciri Kesintileri	Çevresel ve iklim kaynaklı faktörlerin tedarik sürekliliğine etkisi.	Tedarikçi çeşitlendirme
		Yerel tedarik ve stok yönetimi
		Sürdürülebilirlik değerlendirmeleri
		Senaryo analizleri
İtibar ve Paydaş Güveni	Sürdürülebilirlik performansının yetersiz algılanmasının marka ve paydaş güvenine etkisi.	Şeffaf raporlama
		Aktif paydaş iletişimi
		Çevresel performans projeleri

Erikoğlu Emaye 2025 Sürdürülebilirlik Raporu

Çevresel Performans



Çevre ve İklim Krizi

Kurulduğumuz günden bu yana daha az kaynakla daha fazlasını ve daha iyisini yapma yaklaşımımızı destekleyen ve çevremizin korunmasını her kararımızda yaşatmaya ve ekonomik rekabet gücümüzü artırırken yaşamı güçlendirmeye devam ediyoruz.

Tesisimizde ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi Belgesi mevcuttur. 2025 yılında tesisimizde çevresel uygunsuz nedeniyle herhangi bir ceza almadık. Üretimde ham madde ve enerji verimliliği sağlamak, malzemelerimizi yeniden kullanmak, hava ve su kirliliğini önlemek, emisyon ve atıklarımızın yanı sıra su tüketimimizi azaltmak için temiz teknolojiler geliştiriyor; geri dönüştürülmüş malzeme kullanım oranımızı artırmak ve sürdürülebilir malzeme kullanmak üzere Ar-Ge ve üretim ekiplerimiz ile çalışıyoruz.

Su yönetimi, atık yönetimi, kimyasal yönetimi ve iklim değişikliği konularında çalışanlarımıza düzenli eğitim sağlıyoruz. Çalışanlarımız 2025 yılında toplam 2.990,13 saat iş sağlığı güvenliği ve çevre eğitimi aldı.

Tesisimizde çevre risk ve etki değerlendirme süreçlerini yürütüyoruz. 2024 yılında tesisimizin %100'ünde çevre risk ve etki analizi çalışmaları yapıldı.

Ürünlerimizin çevresel ayak izi çalışmaları adına eğitimlerimizi 2025 yılında da devam ettirdik. Bu kapsamda ürünlerimizin çevresel ayak izi belirlenmesi için ürün yaşam döngüsü yaklaşımını benimsiyoruz.

Biyoçeşitlilik ve Doğal Yaşamın Korunması

Erikoğlu, çevre yönetimi yaklaşımını yalnızca yasal uyum çerçevesinde değil, ekosistemlerin uzun vadeli korunmasını gözetken bütüncül bir anlayışla ele almaktadır. Doğal kaynakların tükenebilir olduğu bilinciyle hareket eden şirket, biyoçeşitliliğindesteklenmesini sürdürülebilirlik hedeflerinin temel bileşenlerinden biri olarak konumlandırmaktadır. Bu kapsamda faaliyet alanlarının çevresel etkileri düzenli analizlerle değerlendirilmekte, potansiyel riskler oluşmadan önce gerekli önlemler planlanmaktadır.

Şirketin mülkiyetinde bulunan, kiraladığı ya da operasyonlarını yürüttüğü tesisler; yasal koruma altındaki sahalar, ekolojik açıdan kritik öneme sahip habitatlar veya bu tür alanlarla doğrudan etkileşim içinde bulunan bölgelerde yer almamaktadır. Erikoğlu, tüm operasyonel süreçlerini çevresel etkileri en aza indirecek şekilde tasarlamakta ve doğal yaşamın sürekliliğini gözetken sorumlu bir iş modeli benimsemektedir.

“Erikoğlu, tüm operasyonel süreçlerini çevresel etkileri en aza indirecek şekilde tasarlamakta ve doğal yaşamın sürekliliğini gözetken sorumlu bir iş modeli benimsemektedir.”

”



Karbon

Üretim ve operasyonlarımızın devamlılığı adına iklim krizi ile etkin bir şekilde mücadele ediyor; enerji verimliliğinden yenilenebilir enerjiye, sürdürülebilir ambalajdan kalite çalışmalarına kadar birçok proje gerçekleştiriyoruz.

Şirketimizin karbon azaltım hedefleri, bilim temelli prensipler esas alınarak oluşturulmakta olup, kısa vadeli hedefler uzun vadeli sürdürülebilirlik hedeflerimize giden yolda kritik birer adım olarak değerlendirilmektedir.

Bu hedefler, yaklaşık 2030 yılına kadar anlamlı ve ölçülebilir emisyon azaltımlarının gerçekleştirilmesini sağlayarak, uzun vadeli karbon azaltım yol haritası için ara kilometre taşları oluşturur. Projelerimiz kapsamında tüm değer zincirimize odaklanıyoruz. Karbon muhasebesi için SAP ERP sisteminde yazılım geliştirdik ve geçmiş 5 yılı analiz ettik.

Yenilenebilir Enerjiye Kademeli Geçiş

Türkiye Uşak bölgesinde 2024 yılında yenilenebilir enerji alanında önemli yatırımlar yapıp proje kurulumları tamamlanarak 2025 yılında güneş enerji panelleri devreye alınmıştır. Bu projeler ile birlikte emaye tesisindeki enerji ihtiyacının **%81**'i yenilenebilir enerjiden karşılanmıştır.



HEDEF

2030 yılına kadar üretimde kullanılan elektriğin

%90'ının yenilenebilir enerji kaynaklarından sağlanması

Karbon

Sera Gazı (GHG) Kapsam 1 ve 2 Emisyonları

2024'ten 2025'e geçişte Kapsam 1 ve 2 emisyonları, sabit kapsam bazında +0,642 Mt CO₂e artmıştır. Bu artışın nedeni, faaliyet hacmindeki toparlanmadır. Aynı dönemde devreye alınan karbonsuzlaştırma projeleri ise bu artışı kısmen dengelemiştir (-0,357 Mt CO₂e).

Kapsam 1 Emisyonları

2025 yılında Kapsam 1 emisyonları, 2024'e göre sabit kapsamda 0,083 MtCO₂e daha yüksektir.

Kapsam 2 Emisyonları

2025 yılında Kapsam 2 emisyonları, 2024'e göre sabit kapsamda 0,560 MtCO₂e daha yüksektir.

2019–2025 döneminde Kapsam 1 ve 2 emisyonları, karbonsuzlaştırma projelerinin sağladığı yapısal azaltımlar sayesinde düşüş göstermiştir.

2025 yılında ofis ısıtma sistemlerinde fosil yakıt olarak kullanılan kömür tamamen devreden çıkarılmış, daha düşük emisyon faktörüne sahip doğalgaz altyapısına geçiş tamamlanmıştır. Bu uygulama, doğrudan (Kapsam 1) sera gazı emisyonlarının azaltılmasına yönelik enerji dönüşüm adımı olarak hayata geçirilmiştir.

Sera Gazı (GHG) Kapsam 3 Emisyonları

2025 yılında, Kapsam 3 emisyon raporlama geliştirmeleri sürdürülmüş; hesaplama metodolojilerini piyasa en iyi uygulamaları ve GHG Protokolü önerileri ile uyumlu hale getirilmiştir.

Özellikle Kapsam 3.1 (Satın Alınan Mal ve Hizmetler) metodolojisinde önemli bir iyileştirme yapılmış; veri doğruluğu ve detay seviyesini artırmak amacıyla satın alma veri tabanı SAP ERP sistemi entegrasyonu gerçekleştirilmiştir.

Kapsam 3 emisyonlarımızın büyük kısmı hammaddelerden kaynaklanmaktadır. Bu nedenle azaltım stratejimiz:

- Tedarikçi karbon verisi talebi
- Vernik solvent oranı optimizasyonu
- Hurda oranının azaltılması
- Nakliye optimizasyonları üzerine kuruludur.

HEDEF

2019 baz yılına göre 2030 yılına kadar üretim kaynaklı Kapsam 1 ve 2 sera gazı emülsiyonlarında

%15 mutlak azaltım

Enerji Yönetimi

Erikoğlu, sürdürülebilirlik stratejisi doğrultusunda enerji yönetimini öncelikli alan olarak ele almakta ve üretim süreçlerinde enerji verimliliğini artırmaya yönelik sistematik çalışmalar yürütmektedir. ISO 50001 ile uyumlu Enerji Yönetim Sistemi kapsamında tüketimler düzenli olarak izlenmekte ve sürekli iyileştirme yaklaşımıyla optimize edilmektedir. Bu yaklaşım, hem enerji maliyetlerinin düşürülmesine hem de sera gazı emisyonlarının azaltılmasına katkı sağlamaktadır.

Yenilebilir Enerji Üretimi

Şirketin yenilenebilir enerji yatırımlarının en önemli unsurlarından biri, kurulu gücü 4,5 MW olan Güneş Enerjisi Santrali'dir. 2025 yılında GES üretimi 8.430.014 kwh seviyesine ulaşmış ve yaklaşık 3.570 ton CO₂e emisyonun atmosfere salımı önlenmiştir. Gönüllü Anlaşma kapsamında yürütülen enerji verimliliği projeleri sonucunda 2022-2025 döneminde enerji tüketiminde **%23.8** oranında iyileşme sağlanmıştır.

“

2025 yılında yeşil enerji üretimi 8.430.014 kwh seviyesine ulaşmış ve yaklaşık 3.570 ton CO₂e emisyonun atmosfere salımı önlenmiştir.

”



Su Kaynaklarının Korunması

Şirketimiz, sürdürülebilirliği çevresel, sosyal ve operasyonel boyutlarıyla ele alan bütüncül bir yaklaşım benimsemektedir. Bu yaklaşımın önemli bir parçası olarak, su kaynaklarının korunması ve verimli kullanımı çevresel odak alanlarımızdan biri olarak belirlenmiştir.

Yer küremizin tatlı su ekosistemleri, tarımından üretim süreçlerine kadar, artan nüfusun ve iş dünyasının yoğun taleplerinin baskısı altında. Ancak su kaynaklarının üzerindeki baskı; iklim değişikliği kaynaklı sıklaşan kuraklıklar, yükselen küresel nüfus ile tüketim ve kirlilik gibi pek çok sebeple giderek artıyor. Değişen iklim nedeniyle şimdiden eş zamanlı olarak kuraklık ve sel felaketlerini yaşıyoruz.

Ürettiğimiz ürün başına tükettiğimiz su miktarının bir göstergesi olan su yoğunluğunu azaltmak üzere operasyonel su verimliliği projelerine devam ediyoruz.

ISO 14046 Su Ayak İzi Standardı kapsamında su ayak izi hesaplamalarını gerçekleştirerek bu verileri bağımsız belgelendirme kuruluşlarında doğrulatılacaktır.

Bölgesel Su Riskleri Analizi

Su kaynaklarına ilişkin etkin göstergelerden biri olan su stresi, su kıtlığı ve üretimimizi doğrudan etkileyeceği için tedarik zincirinin sürdürülebilirliğini doğrudan etkiliyor. Su kıtlığının giderek arttığı bir dünyaya hazırlanmamız, dayanıklılığımızı artırarak, su kaynaklarını paylaştığımız toplumlara destek olmamızı sağlıyor.

Analizimiz fabrikamızın yüksek su riskine sahip olan bölgede faaliyet gösterdiğini ortaya koydu. Analizimizin kapsam ve kalitesini artırmayı amaçlıyor, su riski olan faaliyetlerimizi yakından takip ediyor ve gerekli aksiyonları güçlendirerek su riskimizi en aza indirmeyi hedefliyoruz.

HEDEF

2024'e kıyasla

%10

Su ayak izimizi 2030 yılına kadar düşürmek.

Döngüsel Ekonomi

Şirketimiz döngüsel ekonomiyi; iklim değişikliğiyle mücadele, doğal kaynakların korunması, atık ve kirliliğin azaltılması gibi küresel çevresel zorluklara bütüncül çözümler sunan bir sistem yaklaşımı olarak ele almaktadır. Bu yaklaşım, ürünlerin yaşam döngüsü boyunca kaynak verimliliğini artırmayı, çevresel etkileri azaltmayı ve paydaşlarımızın sürdürülebilirlik beklentileriyle uyumlu değer yaratmayı hedeflemektedir.

Döngüsel ekonomi prensiplerinin şirket stratejimize entegre edilmesi; karbon azaltım hedeflerimizi desteklerken, operasyonel verimliliğimizi artırmakta ve müşterilerimizle uzun vadeli, sorumlu iş birlikleri kurmamıza katkı sağlamaktadır.

Atıkların Azaltılması ve Geri Dönüşümü

Şirketimizde kompost atıklar dışında kalan hiçbir operasyonel atık belediye çöplüğüne yönlendirilmemektedir. Üretim tesislerimizde oluşan tüm atıklar, ilgili mevzuat ve lisanslı paydaşlar aracılığıyla geri kazanım ve geri dönüşüm süreçlerine dahil edilmekte; bu sayede tesislerimiz “**Sıfır Atık Depolama Alanı**” yaklaşımını uygulayan bir atık yönetim modeline sahiptir.

Geri Dönüştürülmüş Hammadde Kullanımı

Bakırtedarîğimizin %15’ini geri dönüştürülmüş kaynaklardan kullanıyoruz. Tesisimizdeki hurda emayeli bakırları metal işleme merkezlerinde geri dönüştürüyoruz ve hammadde madenciliğinden kaynaklanan enerji tüketimini azaltıyoruz.

Ambalaj malzemelerinde kaynak kullanımını azaltmaya, geri dönüştürülebilir içerik oranını artırmaya ve lojistik süreçlerin çevresel etkilerini düşürmeye yönelik iyileştirme çalışmaları yürütülmektedir.

Ambalaj tasarımlarında ürün güvenliği ve müşteri gereklilikleri temel alınarak yeniden kullanım, onarım, geri dönüşüm gibi döngüsel çözümler önceliklendirilmektedir. Ambalaj ürünlerinin yaşam döngüsünü uzatmak ve kaynak verimliliğini artırmak amacıyla, müşteri sahalarından geri alınarak geri dönüşüm süreçlerine kazandırılmasını sağlayan programlar uygulanmaktadır.

Ambalaj Geri Dönüşümü ve Atık Yönetimi

Erikoğlu Emaye, ürün ambalajlarında geri dönüştürülebilir Fve çevre dostu malzemeler tercih etmektedir. Sevkiyat süreçlerinde kullanılan makara, palet ve ambalaj malzemelerinin yeniden kullanımı ve geri kazanımı teşvik edilmektedir. Üretim faaliyetlerinden kaynaklanan atıklar, yasal mevzuata uygun şekilde ayrıştırılmakta ve lisanslı firmalar aracılığıyla bertaraf edilmekte veya geri dönüştürülmektedir.

Atık Miktarı	Birim	2025	2030
Toplam Atık Miktarı	Ton	262.33	250.00
Çöp sahasına gönderilen atıklarda azalma	%	1	5
Tehlikeli atıkların güvenli imha edilmesi	%	100	100



Döngüsel ekonomi prensiplerinin şirket stratejimize entegre edilmesi; karbon azaltım hedeflerimizi desteklerken, operasyonel verimliliğimizi artırmakta ve müşterilerimizle uzun vadeli, sorumlu iş birlikleri kurmamıza katkı sağlamaktadır.



Politikalar

İnsan Hakları Politikası

Erikoğlu Emaye olarak, faaliyetlerinin her alanında insan haklarına saygı göstermeyi ve bu hakları korumayı taahhüt eder. Bu yaklaşım; şirket içi operasyonlarımızdan iş ortaklarımızla olan ilişkilerimize, hizmet verdiğimiz topluluklardan faaliyetlerimizi destekleyen küresel tedarik zincirine kadar uzanmaktadır. İnsanlara yüksek değer verir, onların onurunu ve temel haklarını korumayı öncelikli bir sorumluluk olarak görürüz. İnsan Hakları Politikamız, insan haklarına ilişkin standartlarımızı ve sorumluluklarımızı açıkça ortaya koymaktadır. Bu standartlar, insan haklarına saygı gösterilmesi ve korunmasına yönelik Erikoğlu'nun beklentilerini çalışanlara, yöneticilere ve tedarikçiler dahil olmak üzere tüm iş ortaklarına iletme amacıyla oluşturulmuştur.

Operasyonlarımız ve tedarik zincirimiz genelinde insan hakları yaklaşımımızı geliştirirken Erikoğlu, Birleşmiş Milletler İş Dünyası ve İnsan Hakları Rehber İlkelerini (UN Guiding Principles on Business and Human Rights) referans almaktadır. Programlarımızı sürekli olarak güçlendirmeye ve ortaya çıkan yeni insan hakları konularına duyarlı şekilde yaklaşmaya kararlıyız.

İnsan haklarına saygı gösterme ve bu hakları koruma sorumluluğu Erikoğlu yönetimine aittir. Bu sorumluluk; Satın Alma, İnsan Kaynakları, Operasyon birimlerimiz tarafından desteklenmektedir. Üst yönetimimiz ve ilgili yönetim yapıları ise bu süreçlerin etkin şekilde yürütülmesini gözetmektedir.

Sürdürülebilirlik Politikası

Erikoğlu Emaye olarak üretim süreçlerimizden kaynaklanabilecek kirleticilerin potansiyel etkilerini yönetmek ve biyolojik çeşitliliğin korunmasına katkı sağlamak amacıyla kapsamlı bir çevresel etki yönetim protokolü uygulamaktayız. Bu protokol; tehlikeli, tehlikesiz ve inert atıkların çevre üzerindeki olumsuz etkilerini azaltmayı hedefleyen; önleme, en aza indirme, iyileştirme ve telafi adımlarını içeren bütüncül bir çerçeve sunmaktadır. Aynı zamanda toplum sağlığının korunması ve çevresel sürdürülebilirliğin desteklenmesi temel önceliklerimiz arasında yer almaktadır.

Çatışma Mineralleri Politikası

Erikoğlu Emaye, çatışma minerallerinin sorumlu tedarikini esas alır ve bu kapsamda bir Çatışma Mineralleri Politikası uygular. Tedarikçilerimizin de aynı ilkeleri benimsemesini bekler; kullanılan minerallerin kaynağı incelenir ve yalnızca çatışmasız kaynaklar tercih edilir.

Erikoğlu Emaye 2025 Sürdürülebilirlik Raporu

Sorumlu Değer Zinciri



Sorumlu Tedarik

Şirketimiz, tüm tedarikçilerimiz için geçerli olan Tedarikçi Davranış Kuralları ile çevresel, sosyal ve etik beklentilerini açık şekilde tanımlamaktadır. Tedarikçi seçiminden performans değerlendirmeye kadar tüm süreçler, sorumlu ve sürdürülebilir satın alma yaklaşımı doğrultusunda yapılandırılmıştır.

Tedarik zinciri görünürlüğüne artmasıyla birlikte, tedarik zinciri şeffaflığı ve sorumlu tedarik uygulamaları bütüncül bir çerçevede ele alınmış; elde edilen bulgular satın alma politikalarının ve tedarikçi yönetim süreçlerinin geliştirilmesinde doğrudan girdi olarak kullanılmaktadır. Bu kapsamda, Tedarikçi Davranış Kuralları dokümanı; insan hakları, çalışma koşulları, çevresel sorumluluk ve iş etiği başlıklarını kapsayacak şekilde, uluslararası kabul görmüş standartlar esas alınarak güncellenmiştir.

Etik Bildirim Mekanizması

Güncellenen Tedarikçi Davranış Kuralları kapsamında, etik ihlallerin güvenli ve gizli şekilde bildirilebilmesi amacıyla bir Etik Bildirim Mekanizması oluşturulmuştur. Tedarikçiler ve ilgili paydaşlar, bildirimlerini etik@erikoglu.com.tr adresi üzerinden iletebilmektedir. Tüm bildirimler gizlilik ve tarafsızlık ilkeleri doğrultusunda değerlendirilmekte olup, bu uygulama tedarik zinciri genelinde hesap verebilirliğin ve etik iş yapış kültürünün güçlendirilmesini hedeflemektedir.



Sorumlu Tedarik

Yerel Satın Alma

270 tedarikçi ile tedarik ağımız değer zincirimizde önemli ölçüde bir paydaş ekosistemine etki ediyor. Yarattığımız pozitif etkiyi artırabilmek için birlikte çalıştığımız paydaşlarımızın iş yapış prensiplerimizi anlamaları ve bunları içselleştirmeleri kilit rol oynuyor.

Şirketimizin ürünleri, hizmetleri, rekabet avantajı, pazar başarısı veya hayatta kalması üzerinde önemli bir etkiye sahip olan kritik tedarikçilerimiz; yüksek hacimli tedarikçileri, kritik bileşenlerin tedarikçilerini ve ikame edilemeyen tedarikçileri içerir. Bu kapsamda kritik olarak değerlendirdiğimiz 6 tedarikçimiz bulunuyor. Bu tedarikçilerimiz ile yakın ilişkiler kurarak tedarik zinciri dayanıklılığını etkileyecek olumsuzlukları engellemek için çalışıyoruz.

Tedarikçi Anketleri

Tedarikçilerimizin yönetim, çevresel ve sosyal etkilerinin yüksek olması faaliyetlerimizi doğrudan etkiliyor.

Buradan yola çıkarak 2025 yılında tedarikçilerimizin bu konuda performanslarını değerlendirdiğimiz bir anket gerçekleştirdik.

%98 Anketi katılan tedarikçilerin toplam
harcamayı temsili

HEDEF

Kritik tedarikçilerin en az

%90'ının Sürdürülebilirlik kapsamında denetlenmesi



Tedarikçi Değerlendirme Sistemi

Performans Gözden Geçirme

270 tedarikçi ile tedarik ağımız değer zincirimizde önemli ölçüde bir paydaş ekosistemine etki ediyoruz.

Yarattığımız pozitif etkiyi artırabilmek için birlikte çalıştığımız paydaşlarımızın iş yapış prensiplerimizi anlamaları ve bunları içselleştirmeleri kilit rol oynuyor.

Risklerimizi ölçümlemek üretim ve tedarik zincirimizde yaşanabilecek aksaklıları öngörerek engellemek için aksiyon planları hazırlamamıza ve dayanıklı bir tedarik zincirine sahip olmamıza yardımcı oluyor.

Kritik tedarikçilerimizi belirleyerek tedarik zinciri dayanıklılığımızı korumayı ve hatta artırmayı amaçlıyoruz.

Şirketimizin ürünleri, hizmetleri, rekabet avantajı, pazar başarısı veya hayatta kalması üzerinde önemli bir etkiye sahip olan kritik tedarikçilerimiz; yüksek hacimli tedarikçileri, kritik bileşenlerin tedarikçilerini ve ikame edilemeyen tedarikçileri içerir. Bu kapsamda kritik olarak değerlendirdiğimiz 6 tedarikçimiz bulunuyor. Bu tedarikçilerimiz ile yakın ilişkiler kurarak tedarik zinciri dayanıklılığını etkileyecek olumsuzlukları engellemek için çalışıyoruz.

Erikoğlu Emaye'nin tedarikçi değerlendirme sistemi şu ana başlıklara göre incelenmektedir:



Ürün Kalitesi ve Müşteri Memnuniyeti

Kurumsal stratejimizin odaklarından biri olan operasyonel mükemmellik ile üretim süreçlerimizde kalite ve verimliliğimizi her zaman en üst seviyede tutmayı, tedarik zinciri yapımızı uçtan uca geliştirerek pazara kesintisiz hizmet sunmaya devam etmeyi hedefliyoruz. Ürün kalitesi ve güvenliğine ilişkin süreçlerini Erikoğlu Emaye Yönetim Sistemi Politikalarının bir parçası olan Kalite Politikamıza uygun olarak yönetiyoruz. Politikamızda belirttiğimiz üzere girdilerden başlayarak, üretimin her aşamasında uyguladığımız etkin yöntemler, sürekli iyileştirme ve kullandığımız ileri teknoloji ile mamulün kalitesini sürekli arttırmak adına çalışıyoruz.

Faaliyetlerimizi sürdürürken; yasal gereklilikleri karşılamanın ötesinde Kalite Yönetim Sistemlerinin etkin uygulanmasını ve uluslararası standartların kurulmasını önceliklendiriyoruz.

Kalite İç Denetimleri

“Erikoğlu Emaye İç Denetim Programımız” çerçevesinde kalite ve ürün güvenliğine verdiğimiz önemle; en yüksek kalite standartlarında üretim yapmak için çalışıyoruz. Ham madde alımından ürünün fabrikadan sevk edilmesine zincirimizi bozmadan kadar tüm süreçlerde kalite çalışıyoruz. Bu kapsamda gerçekleştirdiğimiz teknik ve kalite denetimleriyle her yıl bir çok kriterin yer aldığı iç denetimlerle operasyonel mükemmelliği koruma gayreti ile çalışıyoruz.

Bu kapsamda tüm operasyonlarımızda ISO 9001 ve IATF 16949 standartlarını uyguluyor; RoHSREACH ürün güvenliği sertifikasına sahip olarak üretimimizi sürdürüyoruz.

%0 2025 ürün geri çağırma veya güvenlik olay sayısı



Müşteri Memnuniyeti

Erikoğlu Emaye, emaye kaplı bakır tel üretiminde yüksek kalite standartlarını ve müşteri memnuniyetini temel öncelik olarak benimsemektedir. Üretim süreçlerimiz, uluslararası kalite normlarına uygun olarak yürütülmekte; her aşamada proses kontrol, test ve doğrulama uygulamaları titizlikle gerçekleştirilmektedir.

Ürünlerimizin güvenli, hatasız ve yüksek performanslı olması amacıyla hammadde kabulünden sevkiyata kadar tüm süreçler izlenebilirlik esasına göre yönetilmektedir. Müşterilerimizin teknik beklentileri doğrultusunda ürün spesifikasyonları net olarak tanımlanmakta ve sürekli iyileştirme anlayışıyla süreçler geliştirilmektedir.



Müşteri Memnuniyeti

Ürün Güvenliği ve Müşteri Bilgilendirme Uygulamaları

Erikoğlu Emaye, ürün güvenliği ve çevresel etkilerin azaltılması kapsamında standartlaştırılmış prosedürler uygulamaktadır. Emaye kaplı bakır tellerin doğru taşınması, depolanması ve kullanımı için teknik dokümanlar ve ürün bilgi formları müşterilerle paylaşılmaktadır. Ürün performansının korunması ve proses verimliliğinin artırılması amacıyla gerekli teknik destek ve danışmanlık hizmetleri sağlanmaktadır.

Ürün Teslim Alma ve Giriş Kontrolü

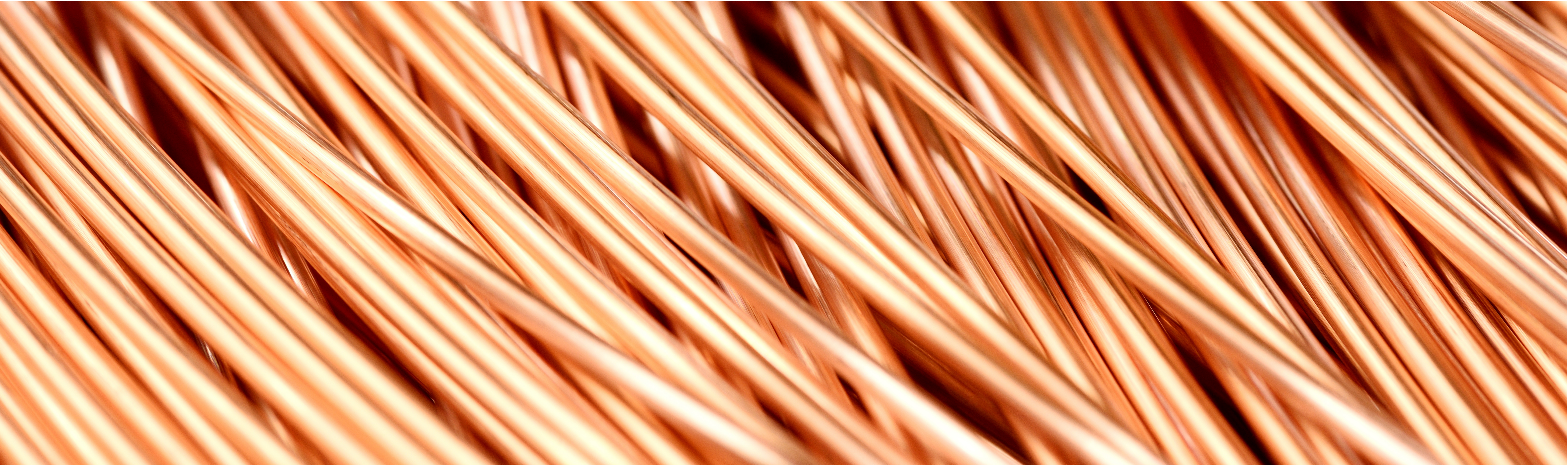
Sevkiyat öncesinde tüm ürünler kalite kontrol testlerinden geçirilmekte ve teknik spesifikasyonlara uygunluğu doğrulanmaktadır. Teslimat sırasında oluşabilecek hasar risklerine karşı ambalajlama standartları uygulanmaktadır. Müşteri tarafında tespit edilen uygunsuzluklar kayıt altına alınarak hızlı değerlendirme ve çözüm süreci başlatılmaktadır.

Ürün Stoklama ve Kullanım

Emaye kaplı bakır tellerin performans özelliklerinin korunması amacıyla uygun depolama koşulları konusunda müşteriler bilgilendirilmektedir. Ürünlerin nem, darbe ve kimyasal etkilere karşı korunması için gerekli teknik öneriler paylaşılmaktadır. Stoklama ve kullanım süreçlerinde kalite kaybının önlenmesine yönelik rehberlik sağlanmaktadır.

Şikayet ve İade Yönetimi

Müşteri geri bildirimleri ve şikayetler sistematik olarak kayıt altına alınmakta, kök neden analizi yapılarak düzeltici ve önleyici faaliyetler uygulanmaktadır. Erikoğlu Emaye, müşteri memnuniyetini artırmak amacıyla hızlı geri dönüş, teknik destek ve çözüm odaklı yaklaşım prensibini benimsemektedir.



Müşteri Memnuniyeti

Ürün Güvenliği Talimatı ve Yönetim Yaklaşımı

Erikoğlu Emaye, ürün güvenliği alanında uluslararası en iyi uygulamaları esas alarak kapsamlı bir Ürün Güvenliği Talimatı oluşturmuştur. Bu talimat; emaye kaplı bakır tellerin tüm yaşam döngüsünü kapsayan bütüncül bir risk yönetim yaklaşımı sunmakta, teknik süreçlerin yanı sıra müşteri bilgilendirme ve şeffaf iletişim mekanizmalarını da içermektedir. Talimat Kapsamında;

Ürün tasarımı, hammadde temini, üretim, test, sevkiyat, kullanım ve geri dönüşüm süreçlerinde ortaya çıkabilecek potansiyel riskler sistematik olarak belirlenmekte ve kontrol altına alınmaktadır.

- Ürünlerin ulusal ve uluslararası mevzuatlara, teknik standartlara ve müşteri spesifikasyonlarına tam uyumu güvence altına alınmaktadır.
- Pazar sonrası müşteri geri bildirimleri, şikayetler ve olası uygunsuzluklar hızlı şekilde değerlendirilmekte; kök neden analizi yapılarak etkin düzeltici ve önleyici faaliyetler uygulanmaktadır.
- Üretim sürecinde gerçekleştirilen düzenli testler, proses kontrolleri ve laboratuvar analizleri ile potansiyel riskler erken aşamada tespit edilmekte ve önleyici aksiyonlar devreye alınmaktadır.

Erikoğlu Emaye, ürün güvenliğini sürdürülebilir kalite anlayışının ayrılmaz bir parçası olarak ele almakta ve sürekli iyileştirme prensibi doğrultusunda süreçlerini geliştirmektedir.



Erikoğlu Emaye 2025 Sürdürülebilirlik Raporu

Finansal Disiplin



İnovasyon ve Ürün Geliştirme

İnovasyonu Nasıl Tanımlıyoruz ?

Erikoğlu’nda inovasyon; yalnızca yeni ürün geliştirmek değil, çevresel etkileri azaltan, kaynak verimliliğini artıran ve geleceğin üretim modellerini mümkün kılan çözümler üretmek anlamına gelir.

Malzeme bilimi ve üretim teknolojilerinde inovasyonlarla, daha düşük karbonlu bir ekonomik dönüşümü destekliyoruz.

Stratejik İnovasyon Yaklaşımımız

İnovasyon stratejimiz, küresel Ar-Ge merkezimizde geliştirilen ürün ve proseslerin;

- Çevreye duyarlı,
- Enerji verimli,
- Düşük karbon ayak izine sahip olmasını esas alır.

Bu yaklaşım, sürdürülebilirliği iş modelimizin ayrılmaz bir parçası haline getirir.

2030 İnovasyon Hedeflerimiz

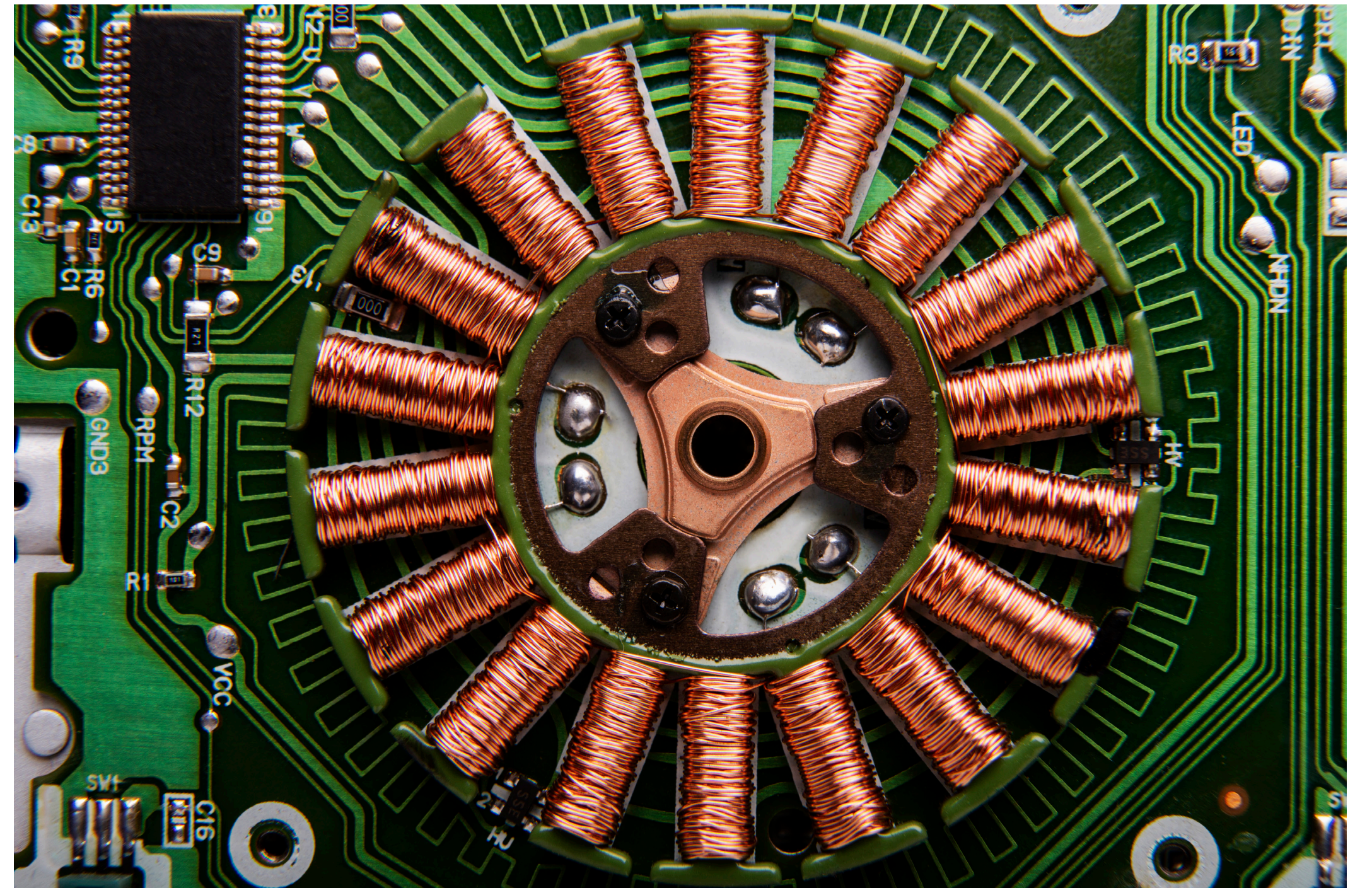
- Yeni ürün ve proseslerde CO2 emisyonlarının azaltılması,
- Proses inovasyonu yoluyla üretim verimliliğinin artırılması,

Tüm bu hedefler, **Ar-Ge merkezimizde** geliştirilen çözümler için geçerlidir.

“

Erikoğlu’nda inovasyon; yalnızca yeni ürün geliştirmek değil, çevresel etkileri azaltan, kaynak verimliliğini artıran ve geleceğin üretim modellerini mümkün kılan çözümler üretmek anlamına gelir.

”



Çalışan Katılım ve Ödüllendirme Sistemi

Erikoğlu Emaye’de inovasyon kültürünün kurumsal yapının temel unsurlarından biri olarak benimsenmesi amacıyla Öneri Değerlendirme Sistemi etkin şekilde uygulanmaktadır. Çalışanların süreçlere aktif katılımını teşvik eden bu sistem kapsamında; verimlilik, kalite, maliyet iyileştirme ve sürdürülebilirlik odaklı fikirler düzenli olarak toplanmakta ve Ar-Ge Merkezi tarafından teknik, ekonomik ve stratejik açıdan değerlendirilmektedir. Uygun bulunan projeler önceliklendirilerek uygulamaya alınmakta ve şirketin sürdürülebilir büyüme hedeflerine katkı sağlamaktadır.

AR-GE İstihdamı & Projeler

	Birim	2023	2024	2025
Ar-Ge Çalışan Sayısı	kişi	21	21	20
Yeni ve İyileştirilen Ürün Sayısı	adet	5	5	5

Başarılı proje sahipleri; patent ve faydalı model tescili, endüstriyel tasarım başvuruları, bilimsel yayınlar ve uluslararası kongre sunumları gibi somut başarı kriterleri doğrultusunda ödüllendirilmektedir. Yıl içinde düzenlenen proje paylaşım oturumları, yeni fikirlerin ortaya çıkmasını desteklemekte ve gelecek dönem inovasyon çalışmalarının yönünü belirlemektedir.

Yapılan Projeler

- Akıllı tekstil uygulamaları için farklı niteliklerde CuSn alaşımlı, emayeli iletken tel üretimi
- Duman tahliye motorlarında kullanılmak üzere yüksek termal dayanımlı emayeli iletken tel üretimi
- Kurumsal karbon ayak izi SAP veri entegrasyonu
- Ürün kalitesini artırma ve sera gazı emisyonunu düşürmek amacıyla alternatif emayeli tel parafinleme sistemi geliştirilmesi



Kalite Yönetim Sistemleri

Şirketimiz; çevre, iş sağlığı ve güvenliği ile enerji performansı alanlarında yapılandırılmış, sistematik ve risk temelli bir yaklaşımla yönetilen, uluslararası standartlara uygun sertifikalı yönetim sistemlerine sahiptir. Bu sistemler sayesinde yasal gerekliliklere tam uyum sağlanmakta, operasyonel süreçler düzenli olarak izlenmekte ve performans göstergeleri doğrultusunda sürekli iyileştirme çalışmaları kararlılıkla sürdürülmektedir.

Bu sertifikalar, sistematik risk değerlendirmesi, yasal uyumluluk izleme, sürekli performans iyileştirme ve periyodik dış denetimleri sağlar.

Sertifikalarımız halihazırda geçerli olup Denizli'deki tüm üretim tesisimizi kapsamaktadır.

Tüm sertifikalar, akredite üçüncü taraf belgelendirme kuruluşları tarafından verilmekte olup, sunulduğu tarihte geçerlidir. Bu sertifikalar, sistematik risk değerlendirmesi, yasal uyumluluk izleme, sürekli performans iyileştirme ve periyodik dış denetimleri sağlar.

Sertifikalarımız

Çevre Yönetim Sistemi

ISO
14001:2015

Doğal kaynakların verimli kullanımı ve çevresel etkilerin azaltılması hedeflenerek çevre dostu üretim süreçleri uygulanmaktadır.

İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi

ISO
45001:2018

Çalışan güvenliği önceliklidir. Risklerin azaltılması, iş kazalarının önlenmesi ve güvenli çalışma koşullarının sağlanması temel ilkeler arasında yer almaktadır.

Enerji Yönetimi Sistemi

ISO
50001:2018

Enerji performansı göstergeleri düzenli olarak takip edilmekte, verimlilik odaklı iyileştirmelerle hem kaynak kullanımı optimize edilmekte hem de karbon ayak izi düşürülmektedir.

Erikoğlu Emaye 2025 Sürdürülebilirlik Raporu

Sosyal Performans



Çalışan Sağlığı, Güvenliği ve Refahı

Erikoğlu Emaye’de iş sağlığı ve güvenliği hem paydaşlarımız için önemi hem de işimizin doğası gereği yüksek öncelikli bir konu olarak yer alıyor. Çalışanlarımıza sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı sunmayı en büyük sorumluluklarımız arasında görüyoruz. Sıfır iş kazası ve meslek hastalığı hedefiyle, güçlü bir iş güvenliği ve sağlığı kültürü geliştiriyoruz. Fabrikamızda ISO 45001 İş Güvenliği ve Sağlığı Sertifikası bulunuyor. Bu kapsamda iş sağlığı ve güvenliği risklerini belirleyip etkin yönetmeyi ve bu risklerle ilgili hedef ve programlar oluşturup gözden geçirmeyi taahhüt ediyoruz.

Güvenlik kültürünün artırılmasını önemsiyoruz ve iş süreçlerimizin temeline dahil ediyoruz.

Çalışan Esenliği

Çalışanlarımızın bedensel sağlıkları kadar ruhsal sağlık ve refahlarını da önemsiyor, olabildiğince mutlu ve iyi hissetmelerini önceliklendiriyoruz. Bu kapsamda anlaşılmış olduğumuz Sencart uygulamamız ile tüm Erikoğlu Emaye çalışanlarına iş performanslarını, sağlıklarını, zihinsel ve duygusal refahlarını etkileyebilecek kişisel veya işle ilgili sorunlarında 7/24 destek veren bir platform sağlanmıştır.

2025 yılında çalışanlarımıza, çalışan başına 11,81 saat olmak üzere toplam 1512 saat İSG eğitimi verdik.

İş Sağlığı ve Güvenliği	Birim	2025
Kayıp Zamanlı Yaralanma Sıklık Oranı	%	26,49
Kayıp Gün Oranı	%	3,84
Devamsızlık Oranı	%	3,83
Yaralanma Sıklık Oranı	%	26,49
Yaralanma Ağırlık Oranı	%	399,16
Yaralanma Frekansı	%	5,71
Kayıp İş Günleri	adet	0,95
Toplam Ölümlü İş Kazası	adet	0
Meslek Hastalığı Sayısı	adet	0
Toplam Kaza Sayısı	adet	8

“

Çalışanlarımıza sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı sunmayı en büyük sorumluluklarımız arasında görüyoruz.

”

Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık

Çeşitlilik ve kapsayıcılık kültürünü benimseyerek yeni bakış açılarını keşfediyor ve her çalışanımızın tüm bilgi, beceri ve yeteneklerini sonuna kadar açığa çıkarabileceği bir çalışma ortamı yaratıyoruz. Bugün toplam 128 çalışanımıza iş ortamı ve insan kaynakları süreçlerinde fırsat eşitliği sunuyor, yaklaşımımızda çeşitliliği ve kapsayıcılığı temel alıyoruz.

Toplumsal cinsiyet eşitliğinin tüm çalışan ve paydaşlarımız tarafından benimsenmesi için farkındalık çalışmalarına ve kadın çalışanlarımıza sunduğumuz fırsatları geliştirmeye devam ediyoruz.

Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık ilkemiz ışığında çalışanlarımızın işe alımlarından başlayarak eğitim, ücret, kariyer ve sağlanan maddi olanaklar dâhil tüm insan kaynakları uygulamalarında tüm çalışanlarımıza fırsat eşitliği sağlıyoruz.

Aynı zamanda, ücretlendirme konusunda da her türlü ayrımcılık ve cinsiyetler arası eşitsizliğe karşı olarak ücret politikalarımıza göre cinsiyetler arası çalışan ücret oranımıza yönelik bir bağımsız güvence çalışması gerçekleştirdik. %100'e yakın oranda cinsiyetler arası ücretlendirmede herhangi bir eşitsizliğin olmadığını gözlemledik.

Şirketimiz, çalışan bağlılığını güçlendirmek ve eğitime erişimi desteklemek amacıyla çalışanlarımızın lisans öğrenimi gören çocuklarına aylık burs desteği sağlamaktadır. 2025 yılı içerisinde 4 öğrencimize düzenli burs ödemesi gerçekleştirilmiştir. Bu uygulama ile yalnızca çalışanlarımızı değil, ailelerini de kapsayan bütüncül bir sosyal destek yaklaşımı benimsiyor; fırsat eşitliğine ve toplumsal gelişime katkı sunmayı hedefliyoruz.

Eşitlik ve çeşitlilik anlayışımız sonucunda Erikoğlu bünyesinde çalışanlar içerisinde kadın çalışan oranımız **%14** seviyesindedir. 2030 itibarıyla kadın çalışan sayımızı **%3** arttırmayı hedefliyoruz.

Çalışan İstihdamı	Birim	2025	2030
Yeni İşe Alımlarda Kadın Çalışan Oranının Artırılması	%	0	3
Ücret Politikasına Göre Cinsiyetler Arası Çalışan Ücret Oranı	%	100	100



Etik ve İnsan Hakları

İş Etiği

Etik felsefemiz, sorumlu, etik ve müşterilere adil muameleyi göz önünde bulundurarak iş yapmamızı amaçlar. Bu kapsamda İnsan Kaynakları Politikamız iş yapışımızın temelini oluşturuyor. İkelere çalışanlar, distribütörler, tedarikçiler ve diğer iş ortakları başta olmak üzere tüm paydaşlarımızın uymalarını bekliyoruz. İlkeleri oluşturan temel unsurlar arasında rüşvet ve yolsuzlukla mücadele yer alıyor. Faaliyet gösterdiğimiz hiçbir alanda rüşvet ve yolsuzluğa tolerans göstermiyoruz. Uluslararası ölçekte kabul gören insan haklarına, Uluslararası Çalışma Örgütü'nün bunlara ilişkin standartlarına ve Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi'ne uyum gösteriyor ve tedarikçilerimizden ve iş ortaklarımızdan da bu ilkeleri uygulamalarını bekliyor ve onları teşvik ediyoruz.

İhlallerin Bildirimi

Çalışanlarımız her türlü etik ihlali İnsan Kaynakları Yöneticisine telefon ya da e posta ile bildirilebiliyor. Alternatif olarak bağımsız bir üçüncü parti tarafından işletilen iletişim kanallarından, telefon, e-posta ya da internet sitesi aracılığıyla, anonim olarak bildirim yapılabilir. Faaliyet gösterdiğimiz her ülkeye tanımlanmış telefon hattını kullanarak, www.erikogluemaye.com.tr adresindeki bildirim formunu doldurarak veya etik@erikoglu.com.tr adresine e-posta göndererek ihlaller bildirilebiliyor. Bildirimi yapana olası misillemelerin engellenmesine yönelik gerekli tedbirler şirket tarafından alınıyor ve gerekli soruşturmalar gizli bir şekilde yürütülüyor. Erikoğlu Holding İcra Kurulu ihlallerin ele alınması ve disiplin işlemlerinin belirlenmesi sorumluluğunu üstleniyor. 2025 yılında tüm operasyonlarımız kapsamında 0 bildirim aldık.

2025'de

0

Etik ihlal geri bildirim sayısı

Muhbirlik raporlama sayısı

Teyit edilmiş yolsuzluk olayları sayısı

Onaylanmış bilgi güvenliği olayları sayısı



Etik ve İnsan Hakları

Erikoğlu Emaye’de Genç İş Gücü ve Yetenek Yönetimi

Y ve Z kuşaklarının 2025 yılı itibarıyla küresel iş gücünün çoğunluğunu oluşturacağı öngörülmektedir. Bu doğrultuda Erikoğlu Emaye olarak genç yeteneklerin dinamizmini, yenilikçi bakış açılarını ve dijital yetkinliklerini kurumsal gelişimimizin stratejik bir unsuru olarak değerlendiriyoruz. Kapsayıcılık yaklaşımımızın bir yansıması olarak genç çalışanların karar alma mekanizmalarına aktif katılımını destekliyor; yalnızca operasyonel seviyede değil, yönetim kadrolarında da genç profesyonellere yer vermeye özen gösteriyoruz.

2025 yılı itibarıyla, 30 yaş altı çalışanlarımız toplam iş gücümüzün %32’sini oluşturmaktadır. Bu yaş grubundaki kadın çalışan oranı %13’tür. Genç çalışan nüfusumuzu artırmayı hedefleyen kapsayıcı işe alım politikamız doğrultusunda, 2025 yılında işe başlayan çalışanlarımızın %74’ü 30 yaş altı adaylardan oluşmuştur. Ayrıca üniversite kariyer fuarlarına aktif katılım sağlayarak genç yetenek havuzunu genişletmeyi sürdürmekteyiz.

Kapsayıcılık ve Hassas Gruplar

Erikoğlu Emaye olarak ayrımcılığa karşı sıfır tolerans ilkesini benimsiyoruz. Azınlık ve hassas gruplara yönelik destek mekanizmalarımızı sistematik bir şekilde güçlendirmekteyiz.

Toplam çalışan sayımızın %4’ünü engelli çalışanlarımız oluşturmaktadır. “Mesleğin Engeli Yoktur” yaklaşımımız doğrultusunda erişilebilir ve kapsayıcı bir çalışma ortamı sunmayı amaçlıyoruz.

2025 yılında devreye aldığımız Sendcart kapsamında çalışanlarımıza psikolojik danışmanlık ve destek hizmetleri sağlanmaktadır. 2025 yılı itibarıyla hassas gruplara yönelik ilave destek programlarının geliştirilmesi hedeflenmektedir.

Genç Yetenek Gelişim Programı

Kurulduğumuz günden bu yana “Mesleklerin cinsiyeti olmaz” ilkesi doğrultusunda fırsat eşitliğini savunuyoruz. Özellikle gençlerin cinsiyete dayalı meslek algılarını dönüştürmek amacıyla 2025 yılında üniversiteler ile iş birliklerimizi sürdürdük

Genç yetenek kazanımı ve gelişimi kapsamında:

Tüm operasyonlarımızda staj programları yürütülmektedir.

Finans, kurumsal ilişkiler, mühendislik ve laboratuvar dahil olmak üzere birçok departmanda staj imkânı sunulmaktadır. Stajyerlerimize profesyonel ekipler eşliğinde uygulamalı öğrenme ve iş deneyimi kazandırılmaktadır.

2025 yılında, %24’ü kadın olmak üzere toplam 17 kişi staj programına dahil olmuştur.

Aramıza katılan tüm çalışanlarımızın gelişim yolculuğunu desteklemek amacıyla dijital öğrenme platformumuz üzerinden eğitimler sunmaktayız. Ayrıca Genç Kuşak Programları kapsamında düzenlenen eğitimlerle genç çalışanlarımıza hiyerarşiden uzak, açık iletişimi teşvik eden ve fikir paylaşımını destekleyen bir çalışma ortamı sağlamaktayız.

Yetenek Gelişimi ve Yönetimi

Performans Değerlendirme

Erikoğlu Emaye çalışanlarının şirket başarısında büyük bir rolü bulunuyor. Çalışanlarımızın hedeflerine ulaşmasını ve kariyerlerini bizlerle birlikte inşa etmesini sağlamayı amaçlıyoruz. Ölçülebilir ve ulaşılabilir hedefler koyarak bu hedefleri takip ediyoruz. Bununla birlikte çalışanlarımızla etkin bir iletişim süreci oluşturuyor, onlara geri bildirimde bulunarak gelişimlerine katkı sunuyoruz.

Çalışan Katılımı ve İletişimi

Başarılarımızı sürdürülebilir kılmamızdaki en önemli kaynağımız olan çalışanlarımızın her zaman bağlılığı ve memnuniyetini artırmaya odaklanıyoruz. Bu amaçla yeteneklerin Erikoğlu Emaye bünyesinde tutulması en önemli hedeflerimizden biri olarak yer alıyor. Tüm operasyonlarında iş ortamlarını daha dinamik, çevik ve esnek hale getirmeyi önceliklendiriyoruz.

Çalışan Eğitimleri

Erikoğlu Emaye’de çalışanlarımıza hem yetkinliklerini hem verimliliklerini geliştirmek için pek çok farklı alanda eğitim veriyoruz. Erikoğlu Emaye ’de tüm eğitim ve gelişim süreçleri Emaye Akademi konsepti altında topluyoruz. Yetkinlik gelişimi, liderlik gelişimi, fonksiyonel gelişim, dijital dönüşüm ve etkin teknoloji kullanımını farklı içerik, araç ve kaynaklarla birlikte gelişime destek oluyoruz.

Şirketimiz, çalışanlarının akademik gelişimini desteklemek amacıyla yüksek lisans ve doktora eğitimine devam eden ekip arkadaşlarına haftada 1 gün ücretli eğitim izni imkânı sunmaktadır. Bu uygulama kapsamında 2025 yılı boyunca toplam 122 gün ücretli eğitim izni kullanılmıştır. Çalışanların akademik bilgi birikimlerini artırmalarını teşvik eden buyaklaşım, kurumsal öğrenme kültürümüzü güçlendirmekte ve uzun vadeli sürdürülebilir insan kaynağı stratejimize katkı sağlamaktadır.



Toplumsal Katkılar ve Sosyal Sorumluluk

Vizyon 2030 hedefleri doğrultusunda ve kapsamlı sürdürülebilirlik programımızı desteklemek amacıyla çeşitli uygulamalar başlatılmıştır. Bunlar arasında:

Kurumsal Sosyal ve Kültürel Etkinlikler

- [1 Mayıs Pikniği](#)
- [23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı Şenliği](#)
- [30 Ağustos Zafer Bayramı At Çiftliği Etkinliği](#)
- [Sıcak Çikolata Etkinliği](#)
- [19 Mayıs Atatürk'ü Anma Gençlik ve Spor Bayramı Doğa Yürüyüşü](#)
- [29 Ekim Cumhuriyet Bayramı Sinema Etkinliği](#)
- [35. Yıl Logo Tasarım Yarışması](#)

Sosyal Sorumluluk ve Farkındalık Çalışmalar

- [Lösev Bilgilendirme Semineri](#)
- [LSV Dükkân](#)
- [Meme Kanseri Farkındalık Semineri](#)
- [Sandalye Yogası](#)
- [Kadın İstihdamını Destekleyen Pamukkale Yurdu Kariyer Fuarı](#)
- [Geleceğimiz Çocuklar Projesi Kapsamında Okul Tadilatı](#)

Kurumsal Başarı ve Takdir Programları

- [Kıdem Töreni](#)
- [Usta Cevher Projesi](#)

Sanat ve Hobi Atölyeleri

- [Mum Atölyesi](#)
- [Atölye Çalışmaları \(Seramik-Resim-Çanta Boyama\)](#)

Spor Etkinlikleri

- [Bowling turnuvası](#)
- [Tavla ve Satranç Turnuvası](#)

Eğitim ve Kişisel Gelişim Programları

- [Dönüşümcü Liderlik ve Stratejik Liderlik Eğitimi](#)
- [Sunum Teknikleri Eğitimi](#)
- [Etkin İş ve Zaman Yönetimi Araçları Eğitimi](#)
- [Etkili İletişim Eğitimi](#)
- [AIESEC İngilizce Eğitimleri](#)

Mesleki ve Sektörel Katılım

- [34. Kalite Kongresi](#)
- [Coiltech İtalya 2025 Fuar Katılımı](#)
- [CWIEME Berlin 2025 Fuar Katılımı](#)
- [Coiltech 2025 – Augsburg Uluslararası Fuarı Katılımı](#)

Üyelik ve İş Birlikleri

Faaliyetlerini ulusal ve uluslararası standartlar doğrultusunda sürdüren Erikoğlu Emaye, sektörel gelişmeleri yakından takip etmek, bilgi paylaşımını artırmak ve sürdürülebilirlik odaklı dönüşümü desteklemek amacıyla çeşitli kuruluş ve platformlarda aktif rol almaktadır. Bu iş birlikleri sayesinde çevresel, sosyal ve yönetim performansı güçlendirilmekte; şeffaf, sorumlu ve yenilikçi bir kurumsal yapı desteklenmektedir. Ecovadis başta olmak üzere küresel sürdürülebilirlik platformlarına yapılan düzenli raporlamalar, iklim değişikliği ve çevresel yönetim alanındaki ilerlemenin uluslararası düzeyde izlenmesini sağlarken; yerel ticaret ve sanayi kuruluşlarıyla yürütülen çalışmalar bölgesel kalkınmaya katkı sunmakta ve sanayi ekosistemi içinde ortak çözümler geliştirilmesine imkân tanımaktadır.

Üyesi Olunan / İş Birliği Yapılan Kurum ve Organizasyonlar



Hedefler

Sosyal Hedefler	2025	2026	2030
Sağlık bakımı kapsamı için uygun olan çalışanların sayısında 2025'e kıyasla artış elde etme	5%	5%	8%
2030'a kadar kadın çalışan oranının artırılması	1%	1%	3%
Üst yönetimde kadın yönetici sayısının artırılması	1%	1%	2%
Kritik operasyonlarda gerçekleştirilen şirket dışı paydaşların insan hakları etki değerlendirmelerinin sayısının artırılması	0%	5%	10%
BT güvenliği risk değerlendirmesi gerçekleştirilmesi	100%	100%	100%
İSG Hedefleri	2025	2026	2030
Parafinleme işlemlerinde daha az tehlikeli madde kullanılacak teknolojiye geçmiş makine oranının artırılması	10%	90%	-
İş kazasının azaltılması	5%	10%	20%
Eğitim Hedefleri	2025	2026	2030
Çalışanların ortalama eğitim saatlerinde artış	2%	5%	10%
Çalışanların etik konusunda farkındalık ve yetkinliğin artırılması	100%	100%	100%
Çalışanların çıkar çatışması konusunda farkındalık ve yetkinliğin artırılması	100%	100%	100%
Çalışanların dolandırıcılık, kara para aklama konularında farkındalık ve yetkinliğin artırılması	100%	100%	100%
Çalışanların çeşitlilik, ayrımcılık ve taciz konularında farkındalık ve yetkinliğin artırılması	100%	100%	100%
Çalışanların BT güvenliği konusunda farkındalık ve yetkinliğin artırılması	100%	100%	100%
Çalışanların çocuk işçi ve zorla çalıştırma konularında farkındalık ve yetkinliğin artırılması	100%	100%	100%
Çalışanların enerji tasarrufu ve iklim eylemleri konularında farkındalık ve yetkinliğin artırılması	100%	100%	100%
Çalışanların tedarik zincirindeki işçi ve insan hakları konularında farkındalık ve yetkinliğin artırılması	100%	100%	100%
Biyoçeşitlilik konusunda farkındalık ve yetkinliğin artırılması	100%	100%	100%
Su tüketimi konusunda farkındalık ve yetkinliğin artırılması	100%	100%	100%
Çalışanların enerji tasarrufu ve iklim eylemleri konularında farkındalık ve yetkinliğin artırılması	100%	100%	100%

Sürdürülebilir Gelecek İçin Daha Fazlası

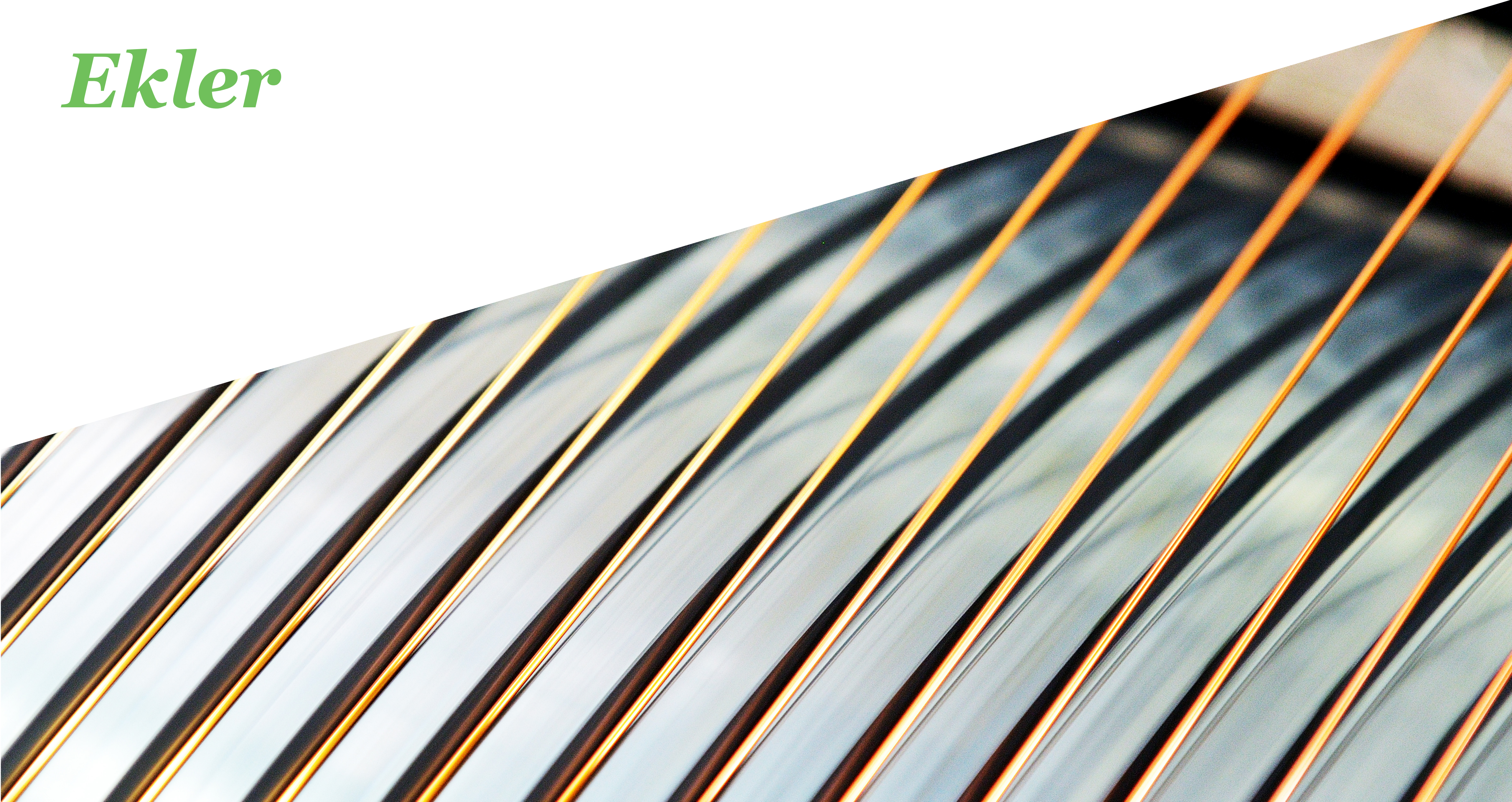
Önümüzdeki yıl boyunca Vizyon 2030, hem kendi beklentilerimizi hem de müşterilerimizin önceliklerini karşılamak üzere tasarlanmış ek projeleri içerecek şekilde gelişecektir. Bu planlardan bazıları şunlardır:

- Yenilenebilir enerjiye yapılan yatırımlara devam edeceğiz.
- Ürün bazlı karbon ayak izi verilerinin 2026 yılında tamamlanması hedefliyoruz.
- Karbon emisyonlarının azaltımına yönelik hedeflerimiz, bilim temelli prensipler esas alınarak oluşturulmuştur. Şirketimiz, 2030 sürdürülebilirlik hedefleri doğrultusunda Bilim Temelli Hedefler Girişimi'ne (SBTi) dâhil olmayı ve hedeflerini bu çerçevede doğrulamayı amaçlamaktadır.
- ISO 14046 Su Ayak İzi Standardı kapsamında su ayak izi hesaplamalarını gerçekleştirmek ve bağımsız belgelendirme kuruluşlarında doğrulamaktır.



Erikoğlu Emaye 2025 Sürdürülebilirlik Raporu

Ekler



Rapor Hakkında

Kurumsal Profil

Sürdürülebilirlik

Çevresel Performans

Sorumlu Değer
Zinciri

Finansal Disiplin

Sosyal Performans

Ekler

Performans Göstergeleri

Konu	Metrik	Birim	2023	2024	2025
Enerji Tüketimi	Doğalgaz	m ³	-	-	1084
	Motorin	lt	1644	1800	1928
	Kömür	kg	6000	9160	4685
	Propan	m ³	1620	915,06	665,9
Sera Gazı Emisyonları	Kapsam 1	tonCO2e	1416,23	1491,46	1571,08
	Kapsam 2	tonCO2e	4463,07	3886,07	4445,57
	Kapsam 3	tonCO2e	36026	30548	36919
Enerji Tüketimi	Yenilenebilir Olmayan Yakıt Satın Alımı Ve Tüketimi	MWh/MT	0,0133	0,0162	0,0118
	Yenilenebilir Olmayan Elektrik Satın Alımı	MWh/MT	1,2596	1,1345	0,1448
	Toplam Yenilenebilir Olmayan	MWh/MT	1,2729	1,1507	0,1566
	Toplam Yenilenebilir Enerji Üretimi	MWh/MT	0,0725	0,1125	1,162
	Toplam Enerji Tüketimi	MWh/MT	1,35	1,26	1,32
Çevresel Olaylar	Bildirilmesi Gereken Tehlikeli veya Zehirli Kimyasal Sızıntılar	adet	0	0	0
	Önemli Çevresel Olayların Sayısı	adet	0	0	0
Atık Miktarı	Toplam Tehlikeli Atık	kg	120222	150068	141275
	Toplam Tehlikesiz Atık	kg	16725	112266	92027
	Toplam Atık Miktarı	kg	136947	262334	233302
	Geri Dönüştürülen Atık	kg	4701	7069	4250
Su Tüketimi	Şebeke suyu	m ³	1.181 ,00	1698	1861
	Yer altı suyu	m ³	23725	57760	60381
	Toplam su tüketimi	m ³	24906	59458	62242
Eğitim/Tatbikat	Tehlikeli Madde Güvenliği	Kişi*Saat	64	66	71
	Tehlike Madde Kaynaklı Yayılım Tatbikatı	adet	1	1	1
	Tatbikat Saati	saat	1	1	1
Eğitimler	Çalışan başına ortalama eğitimler	saat*kişi	18,73	23,16	20,78
	İSG Eğitimleri	saat*kişi	11,81	9,29	10,91
	Kaza sıklık oranı	saat*kişi	36,22	35,94	26,49
İş Sağlığı ve Güvenliği	Meslek hastalığı oranı	%	0	0	0
	Ölümlü kaza sayısı	adet	0	0	0

Performans Göstergeleri

Konu	Metrik	Birim	2023	2024	2025
Cinsiyete ve Yaşa Göre İşten Ayrılan Çalışanlar	Toplam	kişi	15	15	19
	Kadın	kişi	3	3	1
	Erkek	kişi	5	5	7
	50 Yaş Üzeri	kişi	0	0	1
	30-50 Yaş Arası	kişi	6	6	7
	30 Yaş Altı	kişi	9	9	11
Cinsiyete ve Yaşa Göre Yöneticiler	Toplam	kişi	18	14	12
	Kadın	kişi	3	3	3
	Erkek	kişi	15	11	9
	50 Yaş ve Üzeri	kişi	1	0	0
	30-50 Yaş Arası	kişi	17	14	12
	30 Yaş Altı	kişi	0	0	0
Cinsiyete ve Yaşa Göre Çalışanlar	Toplam	kişi	129	129	142
	Kadın	kişi	17	19	20
	Erkek	kişi	112	110	122
	50 Yaş ve Üzeri	kişi	8	8	9
	30-50 Yaş Arası	kişi	78	78	89
	30 Yaş Altı	kişi	43	43	44
Cinsiyete ve Yaşa Göre İşe Yeni Alınan Çalışanlar	Toplam	kişi	23	9	2
	Kadın	kişi	4	4	0
	Erkek	kişi	19	5	2
	50 Yaş ve Üzeri	kişi	0	0	2
	30-50 Yaş Arası	kişi	5	3	0
	30 Yaş Altı	kişi	18	6	0
Kategoriye Göre Çalışanlar	Toplam	kişi	128	129	142
	Mavi Yaka Çalışan	kişi	83	84	97
	Beyaz Yaka Çalışan	kişi	45	45	45
Çalışma Süresine Göre Çalışanlar	0-5 Yıl	kişi	51	68	77
	5-10 Yıl	kişi	50	47	41
	10 Yıl ve Üzeri	kişi	27	17	24
Doğum İzni	Doğum İznine ayrılan çalışanlar	kişi	1	9	2
	Doğum izninden dönen çalışanlar	kişi	1	9	1
	Doğum izninden sonra işe dönen ve sonrasında en az 12 ay daha çalışan çalışanlar	kişi	1	9	1
	Önceki yıl doğum izninde olup raporlama dönemi işe dönen çalışanlar	kişi	0	0	0

Rapor Hakkında

Kurumsal Profil

Sürdürülebilirlik

Çevresel Performans

Sorumlu Değer
Zinciri

Finansal Disiplin

Sosyal Performans

Ekler

GRI Standartı

GRI Standartı	Açıklamalar	Bildirim Yeri	Sayfa Numarası
Genel Açıklamalar			
GRI 2: Genel Açıklamalar 202x	GRI 2: 1 Kurum ve Raporlama Uygulamaları		
	2-1 Organizasyon bilgileri	Rapor Hakkında	3
	2-2 Şirketin sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kuruluşlar	Rapor Hakkında	3
	2-3 Raporlama periyodu, sıklığı ve irtibat bilgisi	Rapor Hakkında	3
	2-4 Önceki raporlara göre yeniden düzenlenen bilgi	Rapor Hakkında	3
	2-5 Dış denetim	Dış denetim alınmamıştır.	
	GRI 2: 2 Faaliyetler ve Çalışanlar		
	2-6 Şirketin faaliyetleri, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	Erikoğlu Emaye Hakkında	5
	2-7 Çalışanlar	Çalışan Sağlığı, Güvenliği ve Refahı	45
	2-8 Çalışan olmayan işçiler	Çalışan Sağlığı, Güvenliği ve Refahı	45
	GRI 2: 3 Yönetişim		
	2-9 Kurumsal yönetim yapılanması ve bileşenleri	Sürdürülebilir Yönetişim Yapısı	13
	2-10 En üst yönetim organının seçimi ve atanması	Sürdürülebilir Yönetişim Yapısı	13
	2-11 En üst yönetim organının başkanı	Sürdürülebilir Yönetişim Yapısı	13
	2-12 Faaliyetlerden kaynaklı etkilerin yönetiminin denetlenmesinde en yüksek yönetim organının rolü	Sürdürülebilir Yönetişim Yapısı	13
	2-13 Faaliyetlerden kaynaklı etkilerin yönetilmesinde sorumluluk yetki devri	Sürdürülebilir Yönetişim Yapısı	13
Öncelikli Konular	2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	Sürdürülebilir Yönetişim Yapısı	13
	2-15 Çıkar çatışmaları	Eşitlik, Çeşitlik ve Kapsayıcılık	46
GRI 2: Genel Açıklamalar 202x	2-16 Kritik konuların iletişimi	Eşitlik, Çeşitlik ve Kapsayıcılık	45
		Sürdürülebilir Yönetişim Yapısı	13
	2-17 En yüksek yönetim organının yeterlilikleri	Sürdürülebilir Yönetişim Yapısı	13
	2-18 En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi	Sürdürülebilir Yönetişim Yapısı	13
	2-19 Ücretlendirme politikaları	Çalışan Sağlığı, Güvenliği ve Refahı	45
	2-20 Ücretlendirmenin belirlenmesine ilişkin süreç	Gizlilik sağlanmıştır.	
	GRI 2: 4 Strateji , Politikalar ve Uygulamalar		
	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin açıklama	Risk Yönetim Anlayışımız	15
	2-23 Politika taahhütleri	Politikalar	30
	2-24 Politika taahhütlerinin içselleştirilmesi	Politikalar	30
	2-25 Olumsuz etkilerin iyileştirilmesi süreci		
	2-26 Etik ve yasal davranışla ilgili konular hakkında öneri alınması ve şikayetlerin dile getirilmesine yönelik mekanizmalar	Etik ve İnsan Hakları	48
	2-27 Yasalara ve mevzuata uyum	Etik ve İnsan Hakları	48
	2-28 Üye olunan birlik ve dernekler	Üyelik ve İş birliği	53
	GRI 2: 5 Paydaş Katılımı		
	2-29 Paydaş katılımı yaklaşımı	Paydaş Katılım	14

[Rapor Hakkında](#)[Kurumsal Profil](#)[Sürdürülebilirlik](#)[Çevresel Performans](#)[Sorumlu Değer
Zinciri](#)[Finansal Disiplin](#)[Sosyal Performans](#)[Ekler](#)

GRI Standartı

GRI Standartı	Açıklamalar	Bildirim Yeri	Sayfa Numarası
Öncelikli Konular			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuların belirlenme süreci	Risk Yönetim Anlayışımız	15
	3-2 Öncelikli konuların listesi	Risk Yönetim Anlayışımız	15
Ekonomik Performans			
GRI 3 :Öncelikli Konular 20xx	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Risk Yönetim Anlayışımız	15
GRI 201 : Ekonomik Performans	201-1 Üretilen ve dağıtılan doğrudan ekonomik değer	Gizlilik sağlanmıştır.	
	201-2 Finansal sonuçlar ve İklim değişikliğinden kaynaklanan risk ve fırsatlar	Sürdürülebilirlik Ve İklimle İlgili Riskler Ve Fırsatlar	18,19
Satınalma Uygulamaları			
GRI 3 :Öncelikli Konular 20xx	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Risk Yönetim Anlayışımız	15
GRI 204 : Satınalma Uygulamaları 20xx	204-1 Yerel tedarikçilere yapılan harcamaların oranı		
Yolsuzlukla Mücadele			
GRI 3: Öncelikli Konular	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Risk Yönetim Anlayışımız	15
GRI 205 : Yolsuzlukla Mücadele	205-1 Yolsuzlukla ilgili risklerin değerlendirilmesi	Risk Yönetim Anlayışımız	15
	205-2 Yolsuzlukla mücadele politika ve prosedürleri ile ilgili iletişim uygulamaları ve eğitimler	Etik ve İnsan Hakları	48
	205-3 Yolsuzlukla ilgili belirlenen vakalar ve bunlara karşı alınan önlemler	Etik ve İnsan Hakları	48
Rekabete Aykırı Davranışlar			
GRI3 : Öncelikli Konular 20xx	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Risk Yönetim Anlayışımız	15
GRI 206: Rekabete Aykırı Davranışlar 20xx	206-1 Rekabete aykırı davranışlar, anti-tröst ve tekel uygulamaları için yasal işlemler	Etik ve İnsan Hakları	48
Malzemeler			
GRI 3: Öncelikli Konular 20xx	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Risk Yönetim Anlayışımız	15
GRI 301: Malzemeler 20xx	301-1 Ağırlık veya hacim bakımından kullanılan malzemeler	Döngüsel Ekonomi	28
	301-2 Girdi olarak kullanılan geri dönüştürülmüş malzemelerin yüzdesi	Döngüsel Ekonomi	29
	301-3 Geri toplanan satılmış ürünlerin ve ambalaj malzemelerinin kategoriye göre yüzdesi	Döngüsel Ekonomi	29
Enerji			
GRI3 : Öncelikli Konular 202x	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Risk Yönetim Anlayışımız	15
GRI 302: Enerji 2016	302-1 Kuruluş içindeki enerji tüketimi	Enerji Yönetimi	26
	302-3 Enerji yoğunluğu	Enerji Yönetimi	26
	302-4 Enerji tüketiminin azaltılması	Enerji Yönetimi	26
	302-5 Ürün ve hizmetlerin enerji gereksinimlerinde azaltımlar	Enerji Yönetimi	26
Su ve Atıksular			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Risk Yönetim Anlayışımız	15
GRI 303: Su ve Atıksular 2018	303-1 Paylaşılan bir kaynak olarak su ile etkileşimler	Su Kaynaklarının Korunması	27
	303-2 Su deşarjı ile ilgili etkilerin yönetimi	Su Kaynaklarının Korunması	27
	303-3 Su çekimi	Su Kaynaklarının Korunması	27
	303-4 Su deşarjı	Su Kaynaklarının Korunması	27
	303-5 Toplam su tüketim	Su Kaynaklarının Korunması	27

Rapor Hakkında

Kurumsal Profil

Sürdürülebilirlik

Çevresel Performans

Sorumlu Değer
Zinciri

Finansal Disiplin

Sosyal Performans

Ekler

GRI Standartı

GRI Standartı	Açıklamalar	Bildirim Yeri	Sayfa Numarası
Emisyonlar			
GRI3 : Öncelikli Konular 202x	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Risk Yönetim Anlayışımız	15
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1 Doğrudan (Kapsam 1) sera gazı emisyonları	Karbon	23
	305-2 Enerji dolaylı (Kapsam 2) sera gazı emisyonları	Karbon	23
	305-3 Diğer dolaylı (Kapsam 3) sera gazı emisyonları	Karbon	23
	305-5 Sera gazı emisyonlarının azaltılması	Karbon	23
Atıklar			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Risk Yönetim Anlayışımız	15
GRI 306: Atıklar 2020	306-1 Atık oluşumu ve atık kaynaklı önemli etkiler	Döngüsel Ekonomi	29
	306-2 Atıkla ilgili önemli etkilerin yönetimi	Döngüsel Ekonomi	29
	306-3 Oluşan atık miktarı	Döngüsel Ekonomi	29
	306-4 Bertarafa yönlendirilmeyen atık	Döngüsel Ekonomi	29
	306-5 Bertaraf edilen atık	Döngüsel Ekonomi	29
Tedarikçilerin Çevresel Değerlendirilmesi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Risk Yönetim Anlayışımız	15
GRI 308: Tedarikçilerin Çevresel Değerlendirmesi 2026	308-1 Çevresel kriterler kullanılarak taranan yeni tedarikçiler	Sorumlu Tedarik	33
	308-2 Tedarik zincirinde olumsuz çevresel etkiler ve alınan önlemler	Sorumlu Tedarik	33
İstihdam			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Risk Yönetim Anlayışımız	15
GRI 401: İstihdam 2016	401-1 İşe yeni alınan çalışanlar ve çalışan devri	Çalışan Sağlığı, Güvenliği ve Refahı	45
	401-2 Tam zamanlı çalışanlara sağlanan haklar	Çalışan Sağlığı, Güvenliği ve Refahı	45
İş Sağlığı ve Güvenliği			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Risk Yönetim Anlayışımız	15
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi	Çalışan Sağlığı, Güvenliği ve Refahı	45
	403-2 Tehlike tespiti, risk değerlendirmesi ve vaka araştırması	Risk Yönetim Anlayışımız	15
	403-3 İş sağlığı hizmetleri	Çalışan Sağlığı, Güvenliği ve Refahı	45
	403-4 İş sağlığı ve güvenliği konusunda işçi katılımı, danışma ve iletişim	Çalışan Sağlığı, Güvenliği ve Refahı	45
	403-5 İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışan eğitimi	Çalışan Sağlığı, Güvenliği ve Refahı	45

Rapor Hakkında

Kurumsal Profil

Sürdürülebilirlik

Çevresel Performans

Sorumlu Değer
Zinciri

Finansal Disiplin

Sosyal Performans

Ekler

GRI Standartı

GRI Standartı	Açıklamalar	Bildirim Yeri	Sayfa Numarası
İş Sağlığı ve Güvenliği			
	403-6 Çalışan sağlığını iyileştirmek için gerçekleştirilen uygulamalar	Çalışan Sağlığı, Güvenliği ve Refahı	45
	403-7 İş ilişkileriyle doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması	Çalışan Sağlığı, Güvenliği ve Refahı	45
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-8 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kapsamındaki işçiler	Çalışan Sağlığı, Güvenliği ve Refahı	45
	403-9 İşle ilgili yaralanmalar	Çalışan Sağlığı, Güvenliği ve Refahı	45
	403-10 İşle ilgili hastalıklar	Çalışan Sağlığı, Güvenliği ve Refahı	45
Eğitim ve Öğretim			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Risk Yönetim Anlayışımız	15
	404-1 Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	Çalışan Sağlığı, Güvenliği ve Refahı	45
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-2 Çalışan gelişimini destekleyen yetenek yönetimi ve yaşam boyu öğrenim programları	Çalışan Sağlığı, Güvenliği ve Refahı	45
	404-3 Düzenli performans değerlendirme geri bildirimi verilen çalışan sayısı	Çalışan Sağlığı, Güvenliği ve Refahı	45
Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Risk Yönetim Anlayışımız	15
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1 Yönetişim organlarının ve çalışanların çeşitliliği	Eşitlik, Çeşitlik ve Kapsayıcılık	46
Çocuk İşçiliği			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi		
	408-1 Çocuk işçiler bakımından risk taşıdığı belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler	Eşitlik, Çeşitlik ve Kapsayıcılık	46
GRI 408: Çocuk İşçiliği 2016		Sorumlu Tedarik	33
Zorla veya Zorunlu Çalıştırma			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Risk Yönetim Anlayışımız	15
	409-1 Zorla veya zorunlu çalıştırma vakaları bakımından önemli risk teşkil ettiği belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler	Eşitlik, Çeşitlik ve Kapsayıcılık	46
GRI 409: Zorla veya Zorunlu Çalıştırma 2016		Sorumlu Tedarik	33
Yerel Toplular			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Risk Yönetim Anlayışımız	15
	413-1 Yerel toplum katılımı, etki değerlendirmeleri ve gelişim programlarının uygulandığı faaliyetler	Toplumsal Katkı ve Sosyal Sorumluluk	52
GRI 413: Yerel Toplular 2016	413-2 Yerel toplumlar üzerinde önemli ölçekte mevcut ve potansiyel olumsuz etkileri olan faaliyetler	Toplumsal Katkı ve Sosyal Sorumluluk	52
Tedarikçilerin Sosyal Değerlendirilmesi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Risk Yönetim Anlayışımız	15
	414-1 Sosyal kriterler kullanılarak taranan yeni tedarikçiler	Sorumlu Tedarik	33
GRI 414: Tedarikçilerin Sosyal Değerlendirilmesi 2016	414-2 Tedarik zincirinde olumsuz sosyal etkiler ve alınan önlemler	Sorumlu Tedarik	33
Müşteri Gizliliği			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Risk Yönetim Anlayışımız	15
GRI 418: Müşteri Gizliliği 2016	418-1 Müşteri gizliliğinin ihlali ve müşteri verilerinin kaybıyla ilgili doğrulanmış şikayetler	Müşteri Memnuniyeti	37

Sorumluluk Beyanı

Bu rapor geleceğe ilişkin bazı değerlendirmeler ve beklentiler içerebilir. Bu tür ileriye dönük ifadeler; doğası gereği çeşitli riskler, belirsizlikler ve şirket kontrolü dışındaki faktörler nedeniyle gerçekleşmeyebilir veya beklenenden farklı sonuçlar doğurabilir. Bu nedenle Erikoğlu Emaye'nin gelecekteki faaliyet sonuçları, performansı veya başarıları, burada yer alan öngörü ve beklentilerden önemli ölçüde farklılık gösterebilir.

Söz konusu farklılıklara yol açabilecek unsurlar arasında; emtia fiyatlarındaki değişimler, döviz kurlarındaki dalgalanmalar, makroekonomik gelişmeler, maliyet artışları, siyasi ve sosyal gelişmeler, şirketin faaliyet gösterdiği veya faaliyet gösterebileceği ülkelerdeki mevzuat ve düzenleyici çerçevedeki değişiklikler, çevresel koşullar ve aşırı hava olayları, nitelikli iş gücünün temini ve korunması, endüstriyel ilişkiler ve olası hukuki süreçler gibi faktörler yer alabilir. Bununla birlikte, burada sayılanlar söz konusu risklerin tamamını temsil etmemektedir.

Bu raporda yer alan ileriye dönük değerlendirmeler, Erikoğlu Emaye yönetiminin mevcut bilgive varsayımlarına dayanmaktadırve bu varsayımların gerçekleşeceğine dair herhangi bir garanti verilmemektedir. Şirket faaliyetleri, öngörülemeyen gelişmeler veya şirket kontrolü dışında kalan koşullar nedeniyle etkilenebilir.

Erikoğlu Emaye, bu raporda yer alan ileriye dönük ifadelerin dayandığı varsayımların gerçekleşeceğine taahhüt etmemekte olup; yeni bilgiler, değişen koşullar veya ortaya çıkabilecek gelişmeler doğrultusunda bu beyanları güncelleme ya da revize etme yükümlülüğü üstlenmez.



2025 Sürdürülebilirlik Raporu

Erikoğlu Emaye Bakır Tel San. A.Ş.



Kale, 312 Sok No: 6/A, 20180
Pamukkale/Denizli/TÜRKİYE



+90 (258) 267 15 07



sales@erikoglu.com.tr



www.erikogluemaye.com.tr

Grafik & Rapor Tasarımı

Berkay Aksakal